



**VERAPOLY**  
**ARCHDIOCESAN GAZETTE**

**വരാപ്പുഴ അതിരൂപതാ ഗസറ്റ്**

**VOL. XXXXIV/FK-20**

**2011 APRIL 14**

**No. 6**

**സർക്കുലർ - 8**

**മേയ്ദിന സന്ദേശം**

*വന്ദ്യവൈദികരേ, സന്ന്യാസ സഹോദരന്മാരേ,  
സഹോദരികളേ, വത്സലമക്കളേ,*

മെയ് 1-ാം തീയതി ഞായറാഴ്ച തൊഴിലാളിമദ്ധ്യസ്ഥനായ വി. യൗസേപ്പിതാവിന്റെ തിരുനാൾ നാം ആഘോഷിക്കുന്നു. സാർവ്വദേശീയ തൊഴിലാളി ദിനവുമാണ്. തൊഴിലാളിദിനത്തോടനുബന്ധിച്ച് കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ ചെയർമാൻ പുറപ്പെടുവിച്ച മേയ്ദിന സന്ദേശം അയയ്ക്കുന്നു. ഈ സർക്കുലറിന്റെ ഉള്ളടക്കം അന്നേദിനം 2011 മേയ് 1-ാം തീയതി ഞായറാഴ്ച ദിവ്യബലിമദ്ധ്യേ ജനങ്ങളെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

പൈതൃകാശീർവാദങ്ങളോടെ, എറണാകുളത്ത് നമ്മുടെ അതിമെത്രാസനമന്ദിരത്തിൽ നിന്ന് 2011 ഏപ്രിൽ 14-ാം തീയതി.

**✱ ഫ്രാൻസിസ് കല്ലറയ്ക്കൽ**  
വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത

**കേരള കത്തോലിക്കാ മെത്രാൻ സമിതിയുടെ  
തൊഴിൽകാര്യ കമ്മീഷൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന  
മേയ്ദിന സന്ദേശം**

കർത്താവിനാൽ സ്നേഹിക്കപ്പെട്ട സഹോദരീ സഹോദരന്മാരേ,

1. “നീ വസിക്കുന്ന ദേശത്ത് ദരിദ്രർ ഉണ്ടായിരിക്കും. ആകയാൽ നിന്റെ നാട്ടിൽ വസിക്കുന്ന അഗതിയും ദരിദ്രനുമായ നിന്റെ സഹോദരനു കയ്യയച്ചു കൊടുക്കുക” (നിയ. 15:11) എന്ന പ്രബോധനമാണ്, അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിലാളി ദിനമായ മേയ് ഒന്നിനെക്കുറിച്ച് ചിന്തിക്കുമ്പോൾ പ്രാധാന്യത്തോടെ മുന്നിലേക്ക് വരുന്നത്. തൊഴിലാളി കുടുംബത്തിൽ വന്നു പിറക്കുകയും മുപ്പതുവയസ്സുവരെ തന്റെ വളർത്തു പിതാവിന്റെ തൊഴിൽ ശാലയിൽ കഠിനാധ്വാനം ചെയ്ത് കുടുംബത്തെ സുരക്ഷിതമായി നയിക്കാൻ വിയർപ്പു ചിന്തകയും ചെയ്ത നമ്മുടെ നാഥനും രക്ഷകനുമായ ഈശോമിശിഹായുടെ കാര്യവർഷം അധ്വാനിക്കുന്നവരുടെ മേൽ ഉണ്ടാകട്ടെ. മനുഷ്യപ്രയത്നത്തെ മഹത്വീകരിച്ച യേശുക്രിസ്തുവിന്റെ സമീപനമാണ് സഭ തൊഴിലിനോടും തൊഴിലാളിയോടും പുലർത്തിവരുന്നത്.
2. ദൈവത്തിന്റെ മനുഷ്യസ്നേഹമാണ് സഭയുടെ ഉത്ഭവത്തിനു നിദാനം. സാമ്പത്തികമായും സാമൂഹികപരമായും തൊഴിൽ പരമായും പാർശ്വവൽക്കരിക്കപ്പെട്ട ദരിദ്രവിഭാഗങ്ങളുടെ മനുഷ്യാന്തസ്സ് ഉയർത്തുന്നതിനാണ് യേശുതമ്പുരാൻ പ്രാധാന്യം നൽകിയിരുന്നത്. തൊഴിൽ ചെയ്യുകയും തൊഴിൽ ചെയ്യുന്നവരോടൊപ്പം ചേരുകയും തൊഴിലാളികളിൽ നിന്ന് അപ്പസ്തോലസമൂഹത്തെ രൂപപ്പെടുത്തുകയും ജോലി ചെയ്യാതെ നില്ക്കുന്നവരോട് “നിങ്ങൾ എന്താണ് ദിവസം മുഴുവൻ അലസന്മാരായി നില്ക്കുന്നതെന്ന്” ചോദിച്ചുകൊണ്ട് കർത്താവ് നൽകിയ സുവിശേഷ സന്ദേശവും, മാതൃകയുമാണ് സഭയും ലോകത്തിനു നൽകുന്നത്. സഭയുടെ സാമൂഹികപ്രബോധനങ്ങളിലെല്ലാം നമുക്കിത് ദർശിക്കാനാകും. “സംരക്ഷിക്കപ്പെടേണ്ട മൂലധനം മനുഷ്യനാണ്; സാമ്പത്തികവും സാമൂഹികവുമായ ജീവിതത്തിന്റെയെല്ലാം ഉറവിടവും കേന്ദ്രവും ലക്ഷ്യവും മനുഷ്യനാണ്” എന്നതാണ്

സഭയുടെ ദർശനം (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം, 25). വ്യക്തിയുടെയും കുടുംബത്തിന്റെയും സമൂഹത്തിന്റെയും സുരക്ഷയ്ക്കും ഉന്നമനത്തിനുമായിട്ടുള്ള ഉപാധിയായിട്ടാണ് സഭ തൊഴിലിനെ കാണുന്നത്. അതിനാൽ തൊഴിലിന്റെ മഹത്വത്തെയും തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശങ്ങളെയും അന്തസ്സിനെയും എക്കാലവും സഭ ഉയർത്തിപ്പിടിച്ചിട്ടുണ്ട്.

3. “തൊഴിലിന്റെ പ്രാഥമിക മൂല്യം അതിന്റെ കർത്താവും ഉപഭോക്താവും മനുഷ്യനിൽ നിന്ന് തന്നെയാണ് പുറപ്പെടുന്നത്. മനുഷ്യൻ തന്റെ തൊഴിൽവഴി സൃഷ്ടികർമ്മത്തിൽ പങ്കുപറ്റുന്നു. ക്രിസ്തുവിനോടുള്ള ഐക്യത്തിൽ ചെയ്യപ്പെടുന്ന തൊഴിൽ രക്ഷാകരമായിത്തീരും.” (മതബോധനം 2460)
4. ‘മാന്യതയുള്ള തൊഴിൽ’ സാഹചര്യങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കാനായിട്ടുള്ള ആഹ്വാനമാണ് ഈ വർഷത്തെ മേയ്ദിന സന്ദേശത്തിൽ സി. ബി.സി.ഐ. ലേബർ കമ്മീഷൻ നൽകുന്നത്. കൂടുതൽ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുക, തൊഴിലവകാശങ്ങൾ സാധിച്ചുകൊടുക്കുക, സാമൂഹിക സുരക്ഷാപദ്ധതികൾ വിപുലീകരിക്കുക, തൊഴിലാളികളും തൊഴിലുടമകളുമായുള്ള ബന്ധം ഊട്ടിളർപ്പിക്കുക എന്നീ നാലുകാര്യങ്ങൾ മാന്യതയുള്ള തൊഴിലിന് അനിവാര്യമാണെന്നാണ് അന്താരാഷ്ട്ര തൊഴിൽ സംഘടന നിർദ്ദേശിക്കുന്നത്.
5. “തൊഴിലും ദാരിദ്ര്യവും തമ്മിൽ ബന്ധമുണ്ട്. അവസരങ്ങളുടെ കുറവുകൊണ്ടോ തൊഴിലിൽ നിന്നുണ്ടാകുന്ന അവകാശങ്ങൾക്കും മൂല്യത്തിനും കുറഞ്ഞ മൂല്യം കല്പിക്കുന്നതുകൊണ്ടോ നീതിപൂർവ്വകമായ കൂലിക്കുള്ള തൊഴിലാളിയുടെ അവകാശത്തിന് വില കല്പിക്കാത്തതുകൊണ്ടോ ആണ് ഇങ്ങനെ സംഭവിക്കുന്നത്.” (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം, 63). വലിയ ലാഭം ഉണ്ടെങ്കിലും ന്യായമായ കൂലിനൽകാൻ തയ്യാറാകാത്ത പ്രവണത ഇന്നു വർദ്ധിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. നിയമാനുസൃതമായ മിനിമം കൂലി നൽകാനും പലപ്പോഴും തയ്യാറാകുന്നില്ല. തൊഴിലാളികൾ സംഘടിതരല്ലാത്തതുമൂലം കൂട്ടായി വിലപേശാൻ ഇവർക്ക് കഴിയാതെ വരുന്നുണ്ട്.

6. “തന്റെയും താനുൾപ്പെടുന്ന സമൂഹത്തിന്റെയും ധർമ്മികവും സാംസ്കാരികവും സാമ്പത്തികവുമായ നിലവാരം ഉയർത്തുവാൻ ഒരുവൻ നടത്തുന്ന ശാരീരികമോ ബുദ്ധിപരമോ സർഗാത്മകമോ ആയ പ്രവർത്തനമാണ് തൊഴിൽ”. “ഒരു വ്യക്തി തന്റെ കായികമോ, ബുദ്ധിപരമോ സർഗാത്മകമോ ആയ ശേഷികൾ വിനിയോഗിക്കുമ്പോൾ ലഭിക്കുന്ന പ്രതിഫലമാണ് കൂലി. ഇത് അവന്റെയും അവനെ ആശ്രയിച്ചു കഴിയുന്നവരുടെയും ആവശ്യങ്ങൾ നിറവേറ്റാനും അല്പം മിച്ചം വെച്ച് സ്വന്തം സമ്പാദിക്കാനും ഉതകുന്ന തായിരിക്കണം” എന്നു റേറും നൊവാരും എന്ന ചാക്രിക ലേഖനത്തിലൂടെ ലിയോ പതിമൂന്നാമൻ പാപ്പാ പഠിപ്പിക്കുന്നുണ്ട്.
7. ന്യായമായ കൂലി തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശമാണ്. ന്യായമായ കൂലി കൊടുക്കാതിരിക്കുന്നത് തെറ്റാണെന്നുമാണ് തിരുസ്റ്റേ പഠിപ്പിക്കുന്നത്. “നിങ്ങളുടെ നിലങ്ങളിൽ നിന്നും വിളവു ശേഖരിച്ച വേലക്കാർക്ക് കൊടുക്കാതെ പിടിച്ചുവെച്ച കൂലി ഇതാ നിലവിളിക്കുന്നു. കൊയ്ത്തുകാരുടെ നിലവിളി സൈന്യങ്ങളുടെ കർത്താവിന്റെ കർണ്ണപുടങ്ങളിൽ എത്തിയിരിക്കുന്നു (യാക്കോ. 5:4).
8. ഇതുപോലെ തന്നെ അധ്വാനിക്കാതെ പണംവാങ്ങുന്നതും തെറ്റാണ്. നോക്കുകൂലി പോലെയുള്ള തെറ്റായ ശൈലികൾ പരിഷ്കൃത സമൂഹത്തിന് ഒട്ടും സ്വീകാര്യമല്ല. നോക്കുകൂലിയെ ചില ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ തള്ളിപ്പറയുന്നുണ്ടെങ്കിലും അത് പ്രായോഗികമാക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ അവരുടെ ഭാഗത്തു കാണുന്നില്ല. അവരുടെ സത്യസന്ധതയെക്കുറിച്ച് സംശയിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. സർക്കാർ ഓഫീസുകളിലെ നല്ലൊരു വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥരും ജോലിയൊന്നും ചെയ്യുന്നില്ലെന്ന ആക്ഷേപം വ്യാപകമാണ്. അത് ഏറെക്കുറെ സത്യമാണുതാനും. എന്നാൽ വളരെ സത്യസന്ധമായി ജോലിയെടുക്കുന്നവരുമുണ്ട് എന്ന വസ്തുത നാം മറക്കരുത്. പക്ഷേ അങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് ഒരു ഭാഗത്തുനിന്നും കാര്യമായ പിൻബലം കിട്ടുന്നില്ല എന്നതും വസ്തുതയാണ്. അതുകൊണ്ട് കുറേക്കഴിയുമ്പോൾ അവരുടെ ഉത്സാഹമെല്ലാം നഷ്ടപ്പെടുന്നു.
9. ലോക സമ്പദ്വ്യവസ്ഥയെ മുഴുവൻ പിടിച്ചുകുലുക്കിയ സാമ്പത്തിക മാന്ദ്യത്തിൽ നിന്നും സാവകാശം രാജ്യങ്ങൾ മോചിത

മാകുന്ന ലക്ഷണമാണ് കണ്ടുവരുന്നത്. അതിനുണ്ടായിട്ടുള്ള തിരിച്ചടിയാണ് ജപ്പാനിലെ ഭൂമികുലുക്കവും സുനാമിയും. മനുഷ്യന്റെ കഴിവുകൾക്ക് പരിമിതിയുണ്ടെന്നും നാം ദൈവത്തിൽ ആശ്രയിച്ചേ മതിയാകൂ എന്നും ഈ സംഭവം നമ്മെ അനുസ്മരിപ്പിക്കുന്നു. കഴിഞ്ഞ സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ഇന്ത്യയുടെ ദേശീയ ആഭ്യന്തരോല്പാദന വളർച്ചാനിരക്ക് 8.6 ശതമാനം ആയിട്ടാണ് കണക്കാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. വളരെ ശുഭകരമായ ഒരു കാര്യം, കൃഷി-മത്സ്യബന്ധം ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രാഥമിക മേഖലയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള വളർച്ചാ നിരക്ക് 5.4 ശതമാനം ആണെന്നതാണ്. ഈ രംഗത്ത് കഴിഞ്ഞ വർഷത്തെ വളർച്ചാനിരക്ക് മൈനസ് 0.2 ശതമാനം ആയിരുന്നു. നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ 65 ശതമാനം ജനങ്ങളും പ്രാഥമിക മേഖലയിൽ നിന്നാണ് നിത്യവൃത്തി കണ്ടെത്തുന്നതെന്ന കാര്യം ഈ അവസരത്തിൽ പ്രത്യേകം ഓർക്കേണ്ടതുണ്ട്.

10. പ്രോത്സാഹനജനകമായ ഈ പശ്ചാത്തലത്തിലും അശുഭകരമായ സംഗതികൾ വർദ്ധിച്ചു വരികയാണെന്ന കാര്യം കൂടി നാം പരിഗണിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. അതിരൂക്ഷമായ വിലക്കയറ്റമാണ് കഴിഞ്ഞവർഷം രാജ്യം ദർശിച്ചത്. ഭക്ഷ്യവസ്തുക്കൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള നിത്യോപയോഗ സാധനങ്ങളിൽ മാത്രം 16 ശതമാനം വിലക്കയറ്റം ഉണ്ടായി. ഇതു മൂലം ജനങ്ങളുടെ ജീവിതച്ചെലവിൽ 65 ശതമാനത്തിലധികം വർദ്ധനയുണ്ടായതായാണ് കണക്കാക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്. അടിസ്ഥാന തൊഴിലാളി ജനവിഭാഗത്തിന്റെ ജീവിതം കൂടുതൽ ദുരിതപൂർണ്ണമായിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. രാഷ്ട്രം നേടിയ വളർച്ചയുടെ ഗുണഭോക്താക്കളാകാൻ ഇവർക്ക് കഴിയാതെ വന്നിരിക്കുന്നു. ഉത്പാദനക്ഷമത കുറഞ്ഞതും തത്ഫലമായി ഉത്പാദനച്ചെലവ് കൂടിയതും കള്ളപ്പണത്തിന്റെ അളവ് വർദ്ധിച്ചതുമെല്ലാം ഇതിന് കാരണങ്ങളാണ്. അനാവശ്യസമരങ്ങളും ബന്ധുക്കളും അലസതയുമെല്ലാം അതിന്റെ പിന്നിലുണ്ട്.

11. 2010 നവംബർ 4ന് ഐക്യരാഷ്ട്രസഭ പുറത്തുവിട്ട മനുഷ്യ വികസന റിപ്പോർട്ടിലെ കണ്ടെത്തലുകളും ഇന്ത്യയെ സംബന്ധിച്ച് അത്ര നന്നല്ല. സാമാന്യം വേഗത്തിൽ വികസിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് അതിനേക്കാളേറെ വേഗത്തിൽ ദാരിദ്ര്യവും പാർശ്വവത്കരണവും വർദ്ധിച്ചു വരുന്നുണ്ടെന്നാണ് സ്ഥിതി

വിവര കണക്കുകൾ കാണിക്കുന്നത്. സ്വത്തിന്റെ കേന്ദ്രീകരണം ദ്രുതഗതിയിലാണ് നടക്കുന്നത്. ബഹുമുഖ ദാരിദ്ര്യ സൂചിക (എം. പി.ഐ) ഉപയോഗിച്ചാണ് ഈ വർഷത്തെ മനുഷ്യവികസന റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്. 55 ശതമാനത്തോളം ദരിദ്രരുള്ള ഇന്ത്യയുടെ സ്ഥാനം ലോകരാഷ്ട്രങ്ങളിൽ 119 ആണ്. ആഫ്രിക്കയിലെ ഇരുപത്തിയാറു രാജ്യങ്ങളിൽ ഉള്ളതിനേക്കാൾ കൂടുതൽ ദരിദ്രർ മദ്ധ്യ ഇന്ത്യയിലെ എട്ടു സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ മാത്രം ഉണ്ടെന്ന റിപ്പോർട്ട് നടുക്കം കൊള്ളിക്കുന്നതാണ്.

12. ചുരുക്കിപ്പറഞ്ഞാൽ ഇന്ത്യൻ ജനതയിലെ പകുതിയിലധികം വരുന്ന ദരിദ്രർ ആരാണെന്നു ചോദിച്ചാൽ പകലന്തിയോളം അധ്വാനിച്ചിട്ടും രണ്ടറ്റവും കൂട്ടിമുട്ടിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത അസംഘടിത തൊഴിലാളികളാണെന്നു മനസ്സിലാക്കാം. രാജ്യത്തെ 47 കോടി വരുന്ന തൊഴിൽ ശക്തിയിൽ 44 കോടിയും അസംഘടിത തൊഴിലാളികളാണ്. അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം കഴിഞ്ഞ അഞ്ചുവർഷത്തിൽ 93 നിന്നും 94 ശതമാനമായി വർദ്ധിച്ചിരിക്കുകയാണെന്നാണ് കേന്ദ്ര തൊഴിൽ കാര്യവകുപ്പിന്റെ റിപ്പോർട്ടിൽ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. സാമൂഹിക സുരക്ഷയും തൊഴിൽ നിയമങ്ങളുടെ സംരക്ഷണവും ഇല്ലാത്ത തൊഴിലാളികളാണ് അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ. അഞ്ചേക്കർ കൃഷി ഭൂമിയുള്ളവർ വരെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ പട്ടികയിലാണ് കേന്ദ്രസർക്കാർ ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ ശക്തീകരണം രാഷ്ട്രത്തിന്റെ വികസന അജണ്ടയിൽ മുഖ്യസ്ഥാനം നേടേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

13. നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ അസംഘടിത തൊഴിലാളി മേഖലയിൽ കേന്ദ്ര ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ സാന്നിധ്യം ഇല്ലായെന്നു തന്നെ പറയണം. “ദേശീയ ലേബർ യൂണിയനുകൾ അവയിൽ റജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള അംഗങ്ങളുടെ താല്പര്യം മാത്രം സംരക്ഷിക്കുന്നതിൽ സ്വയം പരിമിതപ്പെടുത്താനുള്ള പ്രവണത കാണിക്കുന്നവയാണ്. അവ യൂണിയനിൽ അംഗങ്ങൾ അല്ലാത്ത തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിലും താല്പര്യം കാണിക്കണം” (സത്യത്തിൽ സ്നേഹം-64) എന്ന ബനഡിക്റ്റ് പതിനാറാമൻ പാപ്പായുടെ വാക്കുകൾ ഈ അവസരത്തിൽ എടുത്തുപറയേണ്ടതാണ്. എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും സുരക്ഷയ്ക്ക് പകരം ‘ഞങ്ങളുടെ ആളു

കൾക്ക് മാത്രം' എന്നതിലേക്ക് മുഖ്യധാരായുണിയനുകൾ ഒതുങ്ങിപ്പോകുന്നത് നാം കാണുന്നു. പല സർക്കാർ പദ്ധതികളും തൊഴിലാളി സമൂഹവും സാധാരണക്കാരും അറിയുന്ന തേയില്ല. പലപ്പോഴും രാഷ്ട്രീയ ലാഭത്തിനുള്ള കരുക്കളായി അവയെ ഉപയോഗിക്കുന്നു. അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾക്കായി രൂപീകരിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന സർക്കാർ ക്ഷേമനിധികളിൽ അംഗത്വം നൽകാനുള്ള നിയമാനുസൃതനടപടികൾക്ക് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരും പലപ്പോഴും തയ്യാറാകുന്നില്ലയെന്നതും ചേദകരമാണ്. മിനിമം കൂലിയും നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ നിയമങ്ങളും തീക്ഷ്ണതയോടെ നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ ശ്രദ്ധിക്കേണ്ടതാണ്. അതിനുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥ സംവിധാനം ശക്തിപ്പെടുത്തണം. എല്ലാ വിഭാഗം അസംഘടിത തൊഴിലാളികളെയും മിനിമം കൂലിയുടെയും ക്ഷേമനിധികളുടെയും പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവരണം.

14. കടുത്ത ചൂഷണത്തിനു വിധേയമാകുന്ന വിവിധ വിഭാഗം അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ കേരളത്തിൽ ഉണ്ട്. ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ കരുത്തിനു പേരുകേട്ട കേരളത്തിൽ, ഈ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളെ യൂണിയനുകളിൽ ചേർക്കാനോ അവരുടെ അവകാശങ്ങൾ നേടിക്കൊടുക്കാനോ മുഖ്യധാരാ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ വേണ്ടവിധത്തിൽ തയ്യാറാകുന്നില്ലയെന്നത് അത്ഭുതകരമാണ്. സ്ത്രീത്തൊഴിലാളികൾക്ക് പ്രാമുഖ്യമുള്ള പീടികത്തൊഴിലാളികൾ, ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾ എന്നിവരെയും അന്യസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾ, നാമമാത്ര കർഷകർ തുടങ്ങിയ നിരവധി വിഭാഗങ്ങളെയും മുഖ്യധാരാ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ ബോധപൂർവ്വം വിസ്മരിക്കുകയാണെന്നു സംശയിക്കുന്നു.

15. നമ്മുടെ രാജ്യത്ത് ഇന്ത്യൻ കത്തോലിക്ക മെത്രാൻ സമിതിയുടെ ലേബർ കമ്മീഷന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന വർക്കേഴ്സ് ഇന്ത്യ ഫെഡറേഷൻ (വിഫ്) ആണ് അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് ദേശീയ തലത്തിൽ നേതൃത്വം നൽകുന്നത്. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി കേരളത്തിൽ കെ.സി.ബി.സി.യുടെ ലേബർ കമ്മീഷന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ കേരള ലേബർ മൂവ് മെന്റ് (കെ.എൽ.എം.) ആണ് ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്തിട്ടുള്ളത്.

16. നമ്മുടെ രൂപതകൾക്കുള്ളിൽ വരുന്ന പ്രദേശങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ പ്രത്യേകിച്ച് അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ ആത്മീയവും ഭൗതികവുമായ നന്മയ്ക്കും പുരോഗതിക്കും വേണ്ടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു സാമൂഹിക സംഘടനയാണ് കെ.എൽ.എം. അംഗബലം വർദ്ധിപ്പിച്ച് ശക്തി സംഭരിക്കുക എന്നതിനു പകരം ഓരോ തൊഴിലാളിക്കും മെച്ചപ്പെട്ട ജീവിത സൗകര്യവും സുരക്ഷയും ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് കെ.എൽ.എം. ഏറ്റെടുക്കുന്നത്. അതുകൊണ്ടു തന്നെ കെ.എൽ.എം. ഓഫീസുകൾ വർക്കേഴ്സ് ഫസിലിറ്റേഷൻ സെന്ററുകളായാണ് പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്.

17. അസംഘടിത മേഖലയിലെ വിവിധ വിഭാഗം തൊഴിലാളികളുടെ ഫോറങ്ങൾ രൂപീകരിച്ച് അവരെ എല്ലാവരെയും സാമൂഹിക സുരക്ഷാസംവിധാനങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ പ്രത്യേക പദ്ധതികൾ കെ.എൽ.എം. രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളിഫോറം, ഗാർഹികത്തൊഴിലാളി ഫോറം, തയ്യിൽത്തൊഴിലാളി ഫോറം, ചെറുകിട തോട്ടത്തൊഴിലാളി ഫോറം, പീടിക തൊഴിലാളി ഫോറം, മോട്ടോർതൊഴിലാളി ഫോറം എന്നീ തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങളുടെ പ്രവർത്തനം ഈ വർഷം എല്ലാ രൂപതകളിലേക്കും വ്യാപിപ്പിക്കാനുള്ള പദ്ധതി ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ മേഖലയിലെ എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും സർക്കാരിന്റെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള വിവിധ ക്ഷേമനിധികളിൽ അംഗങ്ങളാക്കാനുള്ള തീവ്രപരിപാടി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ജനശ്രീ ഭീമായോജന, ആം ആർമി ഭീമായോജന, സ്വാവലംഭൻ തുടങ്ങിയ കേന്ദ്രസർക്കാർ പദ്ധതികളിലും ആർ.എസ്.ബി.വൈ.യിലും യൂണിവേഴ്സൽ മെഡിക്കെയിം ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയിലും എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും അംഗങ്ങളാക്കണം.

18. കെ.എൽ.എം.ന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ എല്ലാ രൂപതകളിലേക്കും വ്യാപിപ്പിക്കേണ്ടതായിരിക്കുന്നു. ഇതിനായി എല്ലാ ഇടവകതലത്തിലും തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങളും, സ്വാശ്രയ സംഘങ്ങളും രൂപീകരിച്ച് കെ.എൽ.എം. പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കണം. പ്രവർത്തനമുള്ള രൂപതകൾ കൂടുതൽ സജീവവും, ക്രിയാത്മവുമായി പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്ത് തൊഴിലാളി നേതൃത്വത്തെ വളർത്തിക്കൊണ്ടു വരേണ്ടതുണ്ട്. ക്രൈസ്തവരായ തൊഴിലാളി

കൾ എന്നതിലൊതുങ്ങാതെ മുഴുവൻ തൊഴിലാളികൾക്കും വേണ്ടിയാണ് കെ.എൽ.എം. നിലകൊള്ളുന്നത് എന്നതു തന്നെ സഭയുടെ പ്രവർത്തനത്തിന്റെ സാർവ്വത്രികതയെ എടുത്തു കാട്ടുന്നു. അതിനാൽ കേരളത്തിലെ എല്ലാ രൂപതകളിലും ഇടവകകളിലും കെഎൽഎം പ്രവർത്തനം തുടങ്ങുവാൻ ഇനിയും വൈകരുതെന്നാണ് കെസിബിസി ലേബർ കമ്മീഷന്റെ ആഗ്രഹവും ആഹ്വാനവും, ഇതിനായി വൈദിക സമൂഹവും സമർപ്പിതരും ദൈവജനം മുഴുവനും ഓരോ മനസ്സോടെ മുന്നിട്ടിറങ്ങേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

- 19. നമ്മുടെ കർത്താവിന്റെ മനുഷ്യസ്നേഹവും സമർപ്പണവും തന്നെയാണ് സഭ തൊഴിലാളി പ്രവർത്തനത്തിലൂടെ തുടരുന്നത്. അതിനാൽതന്നെ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ പ്രവർത്തനങ്ങളോടു സഹകരിക്കാനും, കരുത്ത് പകരാനും ഓരോ ക്രൈസ്തവവിശ്വാസിക്കും കടമയുണ്ട് “പരസ്പരം ഭാരങ്ങൾ വഹിച്ചുകൊണ്ട് ക്രിസ്തുവിന്റെ നിയമം പൂർത്തിയാക്കുവിൻ” (ഗലാ 6:2) എന്ന വചനം നമുക്കോർക്കാം. നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളും കർഷകരും നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങളെ അതിജീവിക്കാൻ പുതിയ കാഴ്ചപ്പാടും ശൈലിയും സ്വാംശീകരിക്കാൻ നമുക്ക് തയ്യാറാകാം. തൊഴിലിന്റെ മഹത്ത്വം ഉയർത്തി പിടിച്ചു കൊണ്ട് തനിക്കും തൊഴിൽ ദാതാവിനും സമൂഹത്തിനും നന്മയ്ക്കു തകുമാറ് തന്റെ കഴിവുകളും തൊഴിൽ ശേഷിയും വിനിയോഗിക്കുമെന്ന് ഈ മെയ് ദിനത്തിൻ ഓരോ തൊഴിലാളിയും പ്രതിജ്ഞ എടുക്കേണ്ടതുണ്ട്. മനുഷ്യനെയും രാജ്യത്തെയും ഭരണഘടനയെയും ആദരിക്കുന്ന തൊഴിലാളി നേതൃത്വം ഉയർന്നുവരാൻ വഴിയൊരുക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇതിനായി നമ്മുടെ കരങ്ങളെ കർത്താവിന്റെ കരങ്ങളോട് ചേർത്തുവെച്ചുകൊണ്ട് വികസനത്തിനും നന്മയ്ക്കുമായി നമുക്ക് മുന്നേറാം.

ഈ വർഷം മേയ് 1 ഞായറാഴ്ചയാണ്. അന്നേദിവസം തൊഴിലാളികൾക്കായി പ്രത്യേക ദിവ്യബലി അർപ്പിക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കും. രൂപതാതലത്തിൽ തൊഴിലാളി സംഗമങ്ങൾ നടത്തുന്നതും നല്ലതാണ്.

കർത്താവിന്റെ കൃപ നിങ്ങളെല്ലാവരോടും കൂടെ ഉണ്ടായിരിക്കട്ടെ. തൊഴിലാളി മദ്ധ്യസ്ഥനായ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിന്റെ സർഗീയ മാദ്ധ്യസ്ഥ്യം യാചിച്ചുകൊണ്ട്, ഒരിക്കൽ കൂടി എല്ലാവർക്കും മെയ്ദിനാശംസകൾ നേരുന്നു.

- ബിഷപ്പ് മാർ ജോസ് പൊരുന്തോ**  
ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ
- ബിഷപ്പ് ഡോ. ജോസഫ് കാരിക്കശ്ശേരി**  
വൈസ് ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ
- ബിഷപ്പ് ഡോ. യൂഹാനോൻ മാർ ക്രിസോസ്റ്റം**  
വൈസ് ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ