



**VERAPOLY
ARCHDIOCESAN GAZETTE**

വരാപ്പുഴ അതിരൂപതാ റസറ്റ്

VOL. XXXXV/FK-33

2012 APRIL 15

No. 3

സർക്കുലർ - 7

മെയ്ഡിന സന്ദേശം

വയ്യവേദികൾ, സന്ധ്യാസ സഹോദരമാരെ,
സഹോദരികളെ, വസ്ത്രമഞ്ചളെ,

മെയ് 1-ാം തീയതി ചൊവ്വാഴ്ച തൊഴിലാളിമല്ലുസ്ഥനായ വി. യൗസേപ്പിതാവിൻ്റെ തിരുനാൾ നാം ആശോശിക്കുന്നു. സാർവ്വദേശീയ തൊഴിലാളി ദിനവുമാണ്. തൊഴിലാളിമെയ്ഡിനതൊടനുബന്ധിച്ച് കെ.സി.ബി.സി. ലേബൻ കമ്മീഷൻ പുറപ്പെടുവിച്ച മെയ്ഡിന സന്ദേശം അയയ്ക്കുന്നു. ഈ സർക്കുലർിൻ്റെ ഉള്ളടക്കം 2012 ഏപ്രിൽ 29-ാം തീയതി സാധ്യരാജ്ഞച ദിവ്യബലമിമേഖ്യ വായിക്കുകയോ ഇതിലെ ആശയങ്ങൾ ജനങ്ങൾക്ക് വിശദീകരിച്ചുകൊടുക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

പെപത്യകാശിർവാദങ്ങളോടെ, എറണാകുളത്ത് നമ്മുടെ അതിമത്രാസനമന്തിരത്തിൽ നിന്ന് 2012 ഏപ്രിൽ 14-ാം തീയതി.

☒ ഫ്രാൻസിസ് കല്ലറയ്ക്കൽ
വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത

**കേരള കത്തോലിക്കാ മെത്രാൾ സഭിതിയുടെ
തൊഴിൽക്കാരു കാൺജൻ പുരാഖ്യകുവിക്കുന്ന
മേയ് 2012 സന്ദേശം - 2012**

കർത്താവിനാൽ സന്നേഹിക്കപ്പെട്ട സഹോദരീ സഹോദരമാരെ,

അന്തർദ്ദേശീയ തൊഴിലാളി ദിനത്തിൻ്റെ എല്ലാവിധ മംഗളാശം സകളും നമ്മുടെ നാമനും രക്ഷകനുമായ യേശുക്രിസ്തുവിൻ്റെ നാമത്തിൽ നേരുന്നു. ദൈവത്തിൻ്റെ സൃഷ്ടികർമ്മത്തിൽ പങ്കുചേർന്നു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിലാളി മല്ലുസ്ഥനായ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിൻ്റെ മാല്യസ്ഥ്യം വഴി ധാരാളം അനുഗ്രഹങ്ങൾ ലഭിക്കേണ്ടതെന്ന് പ്രാർത്ഥിക്കുന്നു.

2012 ഒക്ടോബർ മാസത്തിൽ റോമിൽ നടക്കുന്ന മെത്രാൾ സിനിയിൻ്റെ മുന്നോടിയായി ആശോളസഭ നവസുവിശേഷവല്പകരണത്തെ കുറിച്ച് ഗുരുവത്തിൽ ചർച്ചകൾ നടത്തുന്ന അവസരമാണിൽ. സിനിയിൻ്റെ പഠന വിഷയത്തെ സംബന്ധിച്ച് ഒരു മാർഗരേഖ വത്തിക്കാൻ കാര്യാലയം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. “ഈനു സുവിശേഷം പ്രശ്നാപ്തികൾക്കും അതനുസരിച്ച് ജീവിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിന് സഭയ്ക്കുള്ള വിളിയിൽ, മാറിവരുന്ന സാഹചര്യങ്ങളോടും അവസ്ഥകളോടും പ്രത്യേകതിക്കാൻ പുതിയ വഴികൾ വെച്ചിട്ടുകൊന്നുള്ള ധീരതയായിട്ടാണ് നവസുവിശേഷവല്പകരണത്തെ” അതിൽ വിവരിക്കുന്നത് (മാർഗരേഖ 5). നവസുവിശേഷവല്പകരണത്തെ സംബന്ധിച്ച് കുറച്ചുകൂടി വിശദികരണം അടുത്ത വണ്ണികയിൽ നൽകുന്നുണ്ട്. “നവസുവിശേഷ വല്പകരണം ഒരു മാനസിക ഘടനയാണ്. മനുഷ്യചരിത്രത്തിലെ പുതിയ സാഹചര്യങ്ങളെ എങ്ങനെ വായിച്ചെറിയുകയും വ്യാപ്യാനിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതെന്ന് അറിയുന്നതിനുള്ള ക്രിസ്തുമതത്തിൻ്റെ കഴിവാണ്ട്” (മാർഗരേഖ 6). ഈ വണ്ണികയിൽ തന്നെ നവ സുവിശേഷ വല്പകരണം നടത്തേണ്ട പ്രധാനപ്പെട്ട മേഖലകളെ കുറിച്ചു വിവരിക്കുന്നുണ്ട്. ഭൗതികതയിൽ മുണ്ടിത്താഴുന്ന സംസ്കാരം, ഭരിദ്വരെ പരിഗണിക്കാത്ത മാധ്യമങ്ങൾ, സന്പര്യത്തിൻ്റെ കേന്ദ്രീകരണം, തുടങ്ങിയ ചില പ്രശ്നങ്ങൾ മാർഗരേഖ ചുണ്ടിക്കാണിക്കുന്നുണ്ട്. നവസുവിശേഷ വല്പകരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തേണ്ട വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട മേഖലയാണ് തൊഴിൽ രംഗം.

നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ തൊഴിൽ മണ്ണയലത്തിൽ നവസുവിശേഷവാല്കരണത്തിന്റെ മുല്യങ്ങൾ ഉൾച്ചേർക്കേണ്ടത് അടിയന്തിരമായ കാര്യമാകുന്നു. നാം എല്ലാവിധ തൊഴിലിന്റെയും അന്തസ്ഥയർത്തിപിടിക്കണം. ഉല്പാദനപരമായ ജോലിയും അന്തസ്ഥിതിയും തൊഴിലും മെച്ചപ്പെട്ട ആഗോളീകരണത്തിന് അനിവാര്യമായ ഘടകങ്ങളാണെന്നാണ് അന്തർദ്ദേശീയ തൊഴിൽ സംഘടന വിശദീകരിക്കുന്നത്. അന്തസ്ഥിതിയും തൊഴിലിന്മുഖ്യവേണ്ട നാല് ഘടകങ്ങളെക്കുറിച്ചും ഐ.എൽ.ഒ. വിവരിക്കുന്നുണ്ട്. കൂടുതൽ തൊഴിലുണ്ടാകൽ, എല്ലാ മേഖലയിലും തൊഴിലവകാശങ്ങൾ സാധിച്ചുകിടക്കൽ, എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും സാമൂഹിക സുരക്ഷാപദ്ധതികൾ ലഭ്യമാകൽ, തൊഴിലാളികളെ പൊതുസമൂഹത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലെത്തിക്കൽ എന്നിവകളാണ്. ഈകാര്യങ്ങൾ നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ തൊഴിൽ മണ്ണയലത്തിൽ പ്രാവർത്തികമാക്കാനുള്ള ശ്രമങ്ങളെ നവസുവിശേഷവാല്കരണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഭാഗമായി കാണേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

2011-12 സാമ്പത്തിക വർഷത്തിലെ ഇന്ത്യയുടെ വളർച്ചാനിരക്കു 6.9 ശതമാനമായിട്ടാണ് കണക്കാക്കിയിരിക്കുന്നത്. 9 ശതമാനം വളർച്ചാ നിരക്കാണ് പ്രതിക്ഷീച്ഛിരുന്നതെങ്കിലും വളരെ താഴെ പോയിരിക്കു കയാണ്. പതിവുപോലെ സാമ്പത്തിക മുരിപ്പിന്റെ പ്രത്യാഘാതം താങ്ങേണ്ടിവനിരിക്കുന്നത് നമ്മുടെ രാജ്യത്തെ അസംഘടിത തൊഴി ലാളികൾക്കാണ്. നിയമപരിക്ഷ, തൊഴിൽ സുരക്ഷ, സാമൂഹിക സുരക്ഷ എന്നീ സംരക്ഷണങ്ങൾ ഇല്ലാതെ തൊഴിലാളികളെയാണ് അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾ എന്നു വിളിക്കുന്നത്. അനേകരു കൂഷി ഭൂമി വരെയുള്ള കർഷകരെ അസംഘടിത തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിലാണ് ഉൾപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. ഇന്ത്യയിൽ 46.9 കോടി തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടെന്നാണ് 66-ാമത് ദേശീയ സാമ്പിൾ സർവ്വേ കണക്കുകൾ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. ഇവരിൽ 94 ശതമാനം പേരും; അതായത് 44 കോടി പേരും; അസംഘടിത തൊഴിലാളികളാണ്. കാർഷികവിളകളുടെ വില കുറവ്, കുലികുറവ്, തൊഴിലില്ലായ്ക്കൽ, നിത്യോപയോഗ വസ്തുകളുടെ വിലക്കയറ്റം എന്നിവമുലം അനേകംപേരു കടക്കുന്ന ഭാരിദ്വാത്തിലേക്ക് പതിക്കുകയാണ്. ഇന്ത്യിടെ കേന്ദ്രസർക്കാർ പുറത്തിരിക്കിയ ശിശു ക്ലേ സംബന്ധിച്ച റിപ്പോർട്ട് ശ്രമങ്ങളെ ബാധിച്ചിട്ടുള്ള ഭാരിദ്വാത്തി ഏറ്റും പട്ടിണിയുടെയും ഉത്തമ ഉദാഹരണമാണ്. നമ്മുടെ രാജ്യ

തിരിലെ 44 ശതമാനം കുട്ടികളും പോഷകാഹാര കുറവുമുലം ആവശ്യത്തിന് തുകമെല്ലാത്തവരാണെന്നാണ് ഈ റിപ്പോർട്ടിൽ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇത്തരം പാർശ്വവല്കരണം കരിനമാകുന്നതോടൊപ്പം മറ്റൊരു വശത്ത് സന്ദർഭിൽ കേന്ദ്രീകരണവും ശക്തമാക്കുന്നുവെന്നാണ് സ്ഥിതിവിവരങ്ങൾക്കുകൾ വെളിവാക്കുന്നത്. രാജ്യത്തുണ്ടാകുന്ന വളർച്ചയും വികസനവും എല്ലാവർക്കുമായി വിതരണം ചെയ്യപ്പെട്ടുനില്ല.

അസംയുടിത് തൊഴിലാളികളുടെ വളർച്ചയ്ക്കും വികസന തതിനും സാമൂഹിക സുരക്ഷയ്ക്കുംവേണ്ടി ഫലപ്രദമായ പദ്ധതികൾ സർക്കാരുകൾ ആവിഷ്കർത്തിക്കുന്നില്ലായെന്ന ആക്ഷേപം വ്യാപകമായിട്ടുണ്ട്. 2008-ലെ അസംയുടിത് തൊഴിലാളി സാമൂഹിക സുരക്ഷാ നിയമം കാര്യക്ഷമമായി ആർപ്പജവന്തോടെ നടപ്പിലാക്കാനുള്ള കർമ്മ പദ്ധതി ഇനിയും തയ്യാറായിട്ടില്ല. ഇതിനായി വേണ്ടതെ വകയിരുത്ത ലുകൾ ബജറ്റുകളിൽ കണ്ടുവരുന്നില്ല. മഹാത്മാഗാന്ധി ശ്രമിക്കാതോളിപ്പ് പദ്ധതി, രാഷ്ട്രീയ സ്വാസ്ഥ്യം ബീംമായോജനയെന്ന വൈദ്യുത ഹായ പദ്ധതി, സ്വാവലംബൻ എന്ന പെൻഷൻ പദ്ധതി എന്നീ നാമ മാത്ര സാമൂഹികക്ഷേമ സുരക്ഷാ പദ്ധതികൾ സർക്കാർ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും വേണ്ടതെ ഫണിഡിരു അപര്യാപ്തത, നടത്തിപ്പിലെ കെട്ടു കാര്യസ്ഥത, കാര്യക്ഷമതാകുറവ് എന്നിവമുലം ഉദ്ദേശിച്ച ലക്ഷ്യം കൈവരിക്കാനാകുന്നില്ല.

நடப்பு ஸாவத்திக் வர்ஷத்தில் 9 ஈரமானம் வழக்கானிரகை கைவரிக்கான் கேரளத்தினாயிட்டுவெள்ளுத் தீவிரங்காலமான். ஸேவன மேவுலயில் நினைவு ஸாஸ்யான ஆலூத்திரோல்பாடு ததிரீ 69 ஈரமானவும் லலிக்குந்தென்னான் ஹூ வர்ஷத்தை ஸாவத்திக் ரிபோர்ட்டில் காணான் கசியூந்த. கூஷி, மதுஸ்வெஸ்யானமுறைப்பு தெயுத்த பிராம்மிக மேவுலயுதே 11 ஈரமானமாயி கூரிண்டிரிக்கூ னு. வுவஸாயமேவுலயுடை விழிதம் 20 ஈரமானமான். மனுஷு விக் ஸந ஸுசிக்கியில் கேரളம் ஹட்டுத்திலை ஸாஸ்யானங்களில் ஓனா ஸ்தாநத்து தென்றான் நிலங்கில்கூந்த.

കേരളത്തിന്റെ തൊഴിൽ രംഗത്ത് പ്രത്യേകിച്ച് അസംഖ്യാടിത് തൊഴിലാളി സമൂഹത്തിൽ അശാന്തിയുടെ കാർമ്മാലങ്ങൾ ശക്തമായി

വ്യാപിക്കുകയാണ്. കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളി സമൂഹത്തിലെ 30 ശതമാനത്തോളം പേര് കാർഷിക-മത്സ്യബന്ധന മേഖലകളിലാണ് നിന്തുവുത്തി തേടുന്നത്. വരുമാനത്തിൽ വലിയ തോതിലുള്ള കുറവ്, ഉല്പന്നങ്ങളുടെ വിലത്തകർച്ച, കടക്കെണി എന്നിവയിൽപ്പെട്ട പ്രാഥമിക മേഖലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ വലിയ പ്രതിസന്ധിയിലാണ്. പ്രാഥമിക മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുടുതൽ ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിക്കുന്നവർിൽ മുൻപന്തിയിലാണ് മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾ. ഇന്ത്യിടെ വിദേശക്കപ്പലിൽ നിന്നുണ്ടായ വെടിവയ്പ്, കപ്പലിട്ടിച്ചുണ്ടായ അപകടം എന്നിവ മുലം ഇവർക്കു ആരമ്പിശാസനത്തോടെ തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ പോലും പറ്റാത്ത സാഹചര്യമാണു നിലവിലുള്ളത്.

അഭ്യതപുർവ്വമായ വേഗതയിലാണ് കേരളത്തിലെ സേവനമേഖല വളർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. സംസ്ഥാനത്തിൽ ആലൂന്തരോല്പാദനത്തിൽ 1960-ൽ സേവനമേഖലയുടെ വിഹിതം 29 ശതമാനമായിരുന്നത് അര നൂറ്റാണ്ടുകൊണ്ട് 69 ശതമാനമായിട്ടാണ് വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്നത്. സേവനമേഖലയിൽ ധാരാളം തൊഴിലവസ്തുങ്കൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ അതുപോലെതന്നെ ഈ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളിച്ചുംഖനവും വർദ്ധിച്ചിരിക്കുന്നു. ഈ മേഖലയിലെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ സംഘാടനത്തിനായി ദേശീയ ട്രേഡ് യൂണിയന്കൾക്ക് വലിയ താൽപര്യമടുത്തായി കാണുന്നില്ല. ഈ മേഖലയിൽ വളരെ പരിമിതമായി മാത്രം നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ, സാമൂഹിക സുരക്ഷാ സംവിധാനങ്ങൾ എന്നിവ പോലും കാര്യക്ഷമമായി നടപ്പിലാക്കപ്പെടുന്നില്ലായെന്നതാണ് വസ്തുത. പീടിക്കത്തൊഴിലാളികൾ, സെയിൽസ് ഗ്രേഡ്, സകാരു ആശുപ്രതികളിലെ നശ്ശമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാർ, അൻ എയ്യഡ് സകൂളിലെ അഭ്യാപകർ, പത്രമാധ്യമങ്ങളിലെ പ്രാദേശിക ലോകനാർ, സെക്യൂരിറ്റി ജീവനക്കാർ, ഗാർഹികത്തൊഴിലാളികൾ, തുടങ്ങിയ സേവനമേഖലയിലെ നിരവധി വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾ നീതി നിഷ്പയത്തിന് പാത്രീഭവതരാകുന്നുണ്ട്. ഇവരിൽത്തന്നെ സ്ക്രീനത്തൊഴിലാളികളാണ് കുടുതൽ വിവേചനത്തിന് വിധേയരാകുന്നത്. വളരെ കുറഞ്ഞ കുലി, കുടുതൽ ജോലി സമയം, വിശ്രമമില്ലാത്ത ജോലി, കടുത്ത മാനസിക സമർദ്ദം, രോഗാവസ്ഥയിൽപ്പോലും അവധി ലഭിക്കാതിരിക്കൽ, നിസ്സാരമായ കാര്യങ്ങളിൽ പിരിച്ചുവിടൽ ഉൾപ്പെടെയുള്ള

ശിക്ഷണനടപടികൾ തുടങ്ങിയവയെല്ലാം ഈ രംഗത്തെ തൊഴിലാളികൾ അനുഭവിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. സകാരു ആശുപ്രതികൾ, അൻ എയ്യഡ് സകൂളുകൾ എന്നിവ പോലെയുള്ള ചില മേഖലകളിൽ മിനിമോ കുലി, എടു മൺക്കുർ ജോലി, ഇ.എസ്.ഐ, പ്രോവിഡർ ഫംബു തുടങ്ങിയ നിയമാനുസൂത്രമായ തൊഴിലവകാശങ്ങൾപോലും നിഷ്പയിക്കപ്പെടുന്നത് വർദ്ധിച്ചുവരുന്നു. ചില സ്ഥലങ്ങളിൽ അടിമജോലിക്കു തുല്യമായ ബോണ്ടുകളുടെ കെന്ദ്രീയിലും നശ്ശമാർ കുടുങ്ങാറുണ്ട്. ഏതായാലും കേരളത്തിലെ നശ്ശമാർ രംഗത്തു ഇന്ത്യിടെ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള സമരപരിപാടികൾ ഈ രംഗത്ത് വരാൻപോകുന്ന മാറ്റത്തിൽ എന്നിരുന്ന് നാഡിയാണ്. ഒത്താരുമയുടെ ഫലമായി തങ്ങൾ അനുഭവിക്കുന്ന നീതി നിഷ്പയവും വിവേചനവും പൊതുസമൂഹത്തിൽ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരുവാനും കുറച്ചുകൂലും പരിഹാരം ഉണ്ടാക്കാനും നേഴ്സുമാർക്ക് സാധിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ അനുഭവം ദേശീയ ട്രേഡ് യൂണിയന്കൾക്ക് വലിയ വെല്ലുവിളിയാണ് ഉയർത്തിയിരിക്കുന്നത്. ട്രേഡ് യൂണിയന്കളും സാമൂഹിക സന്നദ്ധ സംഘ സംഘടനകളും ഈ മേഖലയിൽ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തേണ്ടിയിരിക്കുന്നു.

കേരളത്തിലെ ആതുരസേവനരംഗത്ത് സമഗ്രമായ ഒരു മാറ്റത്തിനുള്ള സമയം അതിക്രമിച്ചിരിക്കുന്നു എന്നത് തർക്കമറ്റ സംഗതിയാണ്. ഇതിനായി സർക്കാരിൽ ഭാഗത്തുനിന്നും ഫലപ്രദവും കാര്യക്ഷമവുമായ നീക്കങ്ങൾ അടിയന്തിരമായി ഉണ്ടാക്കണം. സർക്കാർമേഖലയിലെ സ്ഥാപനങ്ങളേക്കാളും വളരെയെല്ലാം ചികിത്സയ്ക്കുന്ന സകാരുസ്ഥാപനങ്ങളുടെ ശരിയായ നടത്തിപ്പിനും അവിടെ ജോലിചെയ്യുന്നവർക്ക് നൃത്യമായ വേതനം ലഭിക്കുന്നതിനും വേണ്ടിയുള്ള നീക്കങ്ങളാണ് നടത്തേണ്ടത്. സമരംചെയ്യുന്നോടുകൂടം ഇടപെടുകയും പ്രായോഗികതയെപ്പറ്റി യാതൊരു ധാരണയോ ബന്ധപ്പെട്ടവരുടെ എല്ലാവരുടെയും സഹകരണമോ ഇല്ലാതെയും നിയമങ്ങൾ നിർമ്മിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന സർക്കാർശൈലിയാണ് ഈ രംഗത്തെ ഏറ്റവും വശഭൂക്താണ് നാഡി അവധി പരിധിയിൽപ്പെട്ടു നിന്നും അവിടെ ജോലിചെയ്യുന്നവരുടെയും സർക്കാരിൽ എന്നും പ്രതിനിധികൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ഒരു സ്ഥിരം സംവിധാനം എത്രയുംവേഗം ഉണ്ടാക്കുകയും ആതുരശുശ്രാമേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കണ്ടത്തു

കയും വേണം. ഈ നാട്ടിലെ ജനങ്ങളുടെ ജീവനെ ബാധിക്കുന്ന ഈ പ്രശ്നത്തിലുണ്ടാകുന്ന ഏതൊരു അനാസ്ഥയും അതീവഗുരുതരമായ പ്രത്യാഖ്യാതങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കും. ഇൻഷുറൻസ്, ടെലികോം മേഖലകൾക്ക് ഉള്ളതുപോലെ ഒരു ഹോസ്പിറ്റൽ റെഗൗലേറ്റർ അമോറ്റി രൂപീകരിച്ച് ഈ മേഖലയെ ക്രമീകരിക്കാവുന്നതെയുള്ളൂ. അതിനുള്ള നിയമനിർമ്മാണവും ഉടനെ ഉണ്ടാകണം.

സകാരു ആതുരശുശ്രാഷാലയങ്ങൾ ചെയ്യുന്ന സേവനത്തെ ഇല്ലാതാക്കാനോ മറികടക്കാനോ ഉടനെയെങ്കും സർക്കാരിന് കഴിയുമെന്നു തോന്തുനില്ല. അത് ധാമാർത്ഥ്യബോധത്തിന് നിരക്കുന്നതും ആയിരിക്കുകയില്ല. കാരണം എന്നുത്തിലും ഗുണമേന്തയിലും സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളുടെക്കാൾ വളരെ നല്ല നിലയിലാണ് സകാരു മേഖലയിലെ പലസ്ഥാപനങ്ങളും. എന്നാൽ അതിന് ആനുപാതികമായി സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും അവർക്ക് ശ്രദ്ധകിട്ടുനില്ല എന്നതും വസ്തുതയാണ്. പലപ്പോഴും അവർ സർക്കാർ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അഴിമതികൾ ഇരകളാക്കുന്നുണ്ട്. സകാരുവ്യക്തികൾ പണമുടക്കി ആശുപ്രതികൾ നടത്തുന്നതും അവിടെ ഡോക്ടർമാർ അടക്കമുള്ളവർ ജോലിചെയ്യുന്നതും അവർക്ക് ജീവിക്കാൻവേണ്ടിയുള്ള പണം സമാദിക്കാനാണ് എന്ന വസ്തുത മറച്ചുവച്ചിട്ട് കാരുമില്ല. ഒരുപക്ഷേ സന്ധാരംഘടനകൾ നടത്തുന്ന ആശുപ്രതികൾ അപവാദമായിരിക്കാം. ആശുപ്രതികളെ ഷോപ്പ്‌സ് ആൻഡ് എസ്സാസ്സിഷ്യർമെന്റ് ആക്ടിൽ പെടുത്തിയിട്ടുള്ളത് തന്നെ അവർക്ക് ലാഭമുണ്ടാക്കാൻ അവകാശമുണ്ട് എന്നതിന്റെ സുചനയാണമെല്ലാ. മാത്രമല്ല എല്ലാചെലവുകളും കഴിഞ്ഞ ന്യായമായ ഒരു തുക മിച്ചു വന്നുകൂടി സ്ഥാപനങ്ങിലേ സ്ഥാപനത്തിന്റെ വികസനം സാധ്യമാക്കുകയുള്ളൂ.

സ്ഥാപനങ്ങൾ പരാധീനതകൾ അനുഭവിക്കുമ്പോഴും അവിടെ ജോലിചെയ്യുന്നവരോട് ചെയ്യുന്ന അനീതികൾ താതൊരു കാരണവശാലും ന്യായീകരിക്കാൻ സാധ്യമല്ല. കത്തോലിക്കാസ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇത് ഏറെ പ്രസക്തമാണ്. കാരണം അവ പ്രവർത്തിക്കേണ്ടത് കത്തോലിക്കാ പ്രഭോധനമനുസരിച്ചാണ്. ജോലിക്കാർക്ക് ന്യായമായ വേതനം എന്നും വളരെ വ്യക്തമായി സഭയുടെ പ്രഭോധനങ്ങളിലുണ്ട്. ലക്ഷ്യം മാത്രമല്ല മാർഗ്ഗവും നല്ലതാക്കണമെല്ലാ.

ആതുരശുശ്രാഷാസ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഏറ്റവും അധികം പരാധീനതകൾ അനുഭവിക്കുന്ന ഒരു വിഭാഗമാണ് നേഴ്സുമാർ. അതിന്റെ പ്രതിധനികളാണ് അടുത്ത ഏതാനും മാസങ്ങളായി കേരളത്തിൽ അലയ ടിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. മനുഷ്യജീവനെ സംരക്ഷിക്കുക എന്ന പ്രക്രിയയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന നേഴ്സുമാരുടെ ജീവിതവും സംരക്ഷിക്കുപെടണമെല്ലാ. കേരളത്തിലെ സകാരുഅശുപ്രതികളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന നേഴ്സുമാരുടെയും ശമ്പളത്തിൽ വലിയ അന്തരമുണ്ടെന്നത് പലർക്കും അജ്ഞാതമാണ്. ഡോക്ടർമാർക്ക് വലിയ ശമ്പളം കൊടുക്കാൻവേണ്ടി നേഴ്സുമാരുടെ കുറയ്ക്കുകയാണ് ചെയ്യുന്നത്. കാരണം വളരെ ലഭിതമാണ്. പഠിച്ചിരിക്കുന്ന നേഴ്സുമാരുടെ എന്നും ഇവിടെ ആവശ്യമുള്ളതിലും വളരെയെറെയാണ്. എന്നാൽ ഡോക്ടർമാരുടെ കുറവും ആവശ്യം വർദ്ധിക്കുമ്പോൾ വിലകുടും എന്ന ലഭിതത്തമാണ് ഇവിടെ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. പറിക്കാൻവേണ്ടി ചെലവാകുന്ന തുകയ്ക്ക് ആനുപാതികമായ ശമ്പളം പോലും നേഴ്സുമാർക്ക് കിട്ടുന്നില്ല. എന്നാൽ ഡോക്ടർമാർക്കാക്കട്ടേ നേരെ മരിച്ചുമാണ്. സകാരുസ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഡോക്ടർമാർ എന്നു കൊണ്ട് ഇങ്ങനെ ഉയർന്ന ശമ്പളം ആവശ്യപ്പെടുന്നു? അവർ തങ്ങളെ താരതമ്യം ചെയ്യുന്നത് സർക്കാർസ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഡോക്ടർമാരുമായിട്ടാണ്. സർക്കാർ ഡോക്ടർമാർ സകാരുപ്രാക്ടീസ് നടത്തിയാരാളം പണം സമാദിക്കുന്നു. ഇത് സകാരുഅശുപ്രതികൾ സമ്മതിക്കാറില്ല. അപോൾ അവിടെയുള്ള ഡോക്ടർമാർ കുടുതൽ ശമ്പളം ആവശ്യപ്പെടും. എങ്ങിനെയും സ്ഥാപനം നിലനിർത്താൻ തത്ത്വപ്പെടുന്ന സ്ഥാപനഘടനകൾ ഡോക്ടർമാർ ചോദിക്കുന്ന ശമ്പളം കൊടുക്കാൻ നിർബന്ധിതരാകുന്നു. മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ കുടുതൽ വാർദ്ദാനംചെയ്ത് അവരെ ആകർഷിക്കുമ്പോൾ വിശദം കുടുതൽക്കൊടുത്ത് അവരെ നിലനിർത്തേണ്ടിയും വരുന്നു. ശ്രമങ്ങളിൽ ഈ പ്രവണത വളരെ കുടുതലാണ്. കാരണം അവിടെ ജോലി ചെയ്യാൻ പലരും വിമുഖരാണ്.

തങ്ങൾക്ക് കിട്ടുന്ന ശമ്പളം മുഴുവൻ കണക്കിൽപ്പെടുത്താൻ സമ്മതിക്കാതെ ഡോക്ടർമാരും ഉണ്ട്. കാരണം അവർ ആദായനികുതികൊടുക്കേണ്ടിവരും. അതുകൊണ്ട് അവരുടെ സേവനം ആത്യാവശ്യമായിട്ടുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ അവർക്ക് കൊടുക്കുന്ന പണം മുഴുവൻ കണ്ടുവരും.

കിൽക്കാണിക്കാതിരിക്കാനും നിർബന്ധിക്കപ്പെടുന്നു. അപ്പോൾ അവർക്ക് കൊടുക്കാൻ വേണ്ടി കണക്കിൽപ്പെടാതെയുള്ള പണം ഉണ്ടായെ മതിയാകു. അതായത് സ്ഥാപനങ്ങൾ കളിപ്പുണം ഉണ്ടാക്കാനും നിർബന്ധിതരാകുന്നു. അനുസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്ന് പറിച്ചിരഞ്ഞുന്ന നേഴ്സുമാരെ സംബന്ധിച്ച് അവർക്ക് അവരുടെ ജോലിയിൽ പ്രാവിണ്യമില്ല എന്ന പരാതി നിലനിൽക്കുന്നുണ്ട്. അതിൽകുറെയല്ലാം സത്യവുമാണ്. ഈ റംഗത്ത് അനുസംസ്ഥാനങ്ങളിൽ നിലനിൽക്കുന്ന അഴിമതി മനസ്സിലാക്കിയാൽ ഈക്കാരും വ്യക്തമാകുന്നതാണ്. അങ്ങനെയുള്ള നേഴ്സുമാരെ നിയമിക്കാൻ പലരും വിമുഖതകാണിക്കുകയും നിയമിച്ചാൽ തന്നെ പരിക്ഷണസമയത്തിന് ശേഷം മാത്രം സ്ഥിരപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക എന്ന രീതിയും അത്യാവശ്യമാണെന്ന് അവർ പറയുന്നു. കാരണം രോഗികൾക്ക് അപകടം സംഭവിച്ചാൽ ഉത്തരവാദിത്വം സ്ഥാപനത്തിനാണല്ലോ. കൂടുക്കുടെ മെച്ചപ്പെട്ട സ്ഥാപനങ്ങൾ തെടിപ്പോകുന്ന പ്രവബന്ധത്തും ഈ മേഖലയിൽ ഉണ്ടാക്കുന്നും അങ്ങനെയുള്ള മാറ്റങ്ങൾ സ്ഥാപനത്തിൽനിലനിൽപ്പിനെത്തന്നെ ബാധിക്കുന്നു എന്നും പറയപ്പെടുന്നു. സർക്കാർ ഇങ്ങനെയുള്ള ദുഷ്പ്രവണതകൾക്ക് തടയിടാൻ പര്യാപ്തമായ രീതിയിൽ സംവിധാനങ്ങൾ ഒരുക്കിയെങ്കിൽമാത്രമേ ഈ കേരളത്തിൽ സംജാതമായിരിക്കുന്ന സംഘർഷങ്ങൾ ഇല്ലാതാക്കാനും ഈടുത്തെ സ്വകാര്യങ്ങളുടെയും ശൃംഖലയുടെയും കഴിയുകയുള്ളൂ.

സഭയുടെ പ്രമുഖ സാമുഹിക പ്രവോധനമായ രേരും നൊവാറും 1891 ലായിരുന്നു ലിയോ പതിമുന്നാമൻ മാർപ്പാപ്പ പുറത്തിരിക്കിയത്. തൊഴിലാളികളുടെ ജീവിതാവസ്ഥകളുമായി ഏകക്കൂദാർശ്യം പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് തൊഴിലാളികളുടെ സമഗ്ര വളർച്ചയ്ക്കായുള്ള വഴിത്താരവെട്ടിത്തെളിക്കുകയായിരുന്നു ‘രേരും നൊവാറു’മില്ലുടെ പാപ്പചെയ്തത്. ഇപ്പോൾത്തെ മാർപ്പാപ്പ ബേന്നഡിക്ക് പതിനാറാമൻ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ‘സത്യത്തിൽ സ്നേഹം’ എന്ന സാമുഹിക ചാക്രിക ലേഖനമുൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ സാമുഹിക പ്രവോധനങ്ങളിലുംതും തിരുന്നീം തൊഴിലാളികൾക്കാപ്പും പക്ഷം ചേരുന്നുണ്ട്. ദൈവത്തിൽനിന്നുമെങ്കിൽ നിലയിൽ അന്ത്യോദാദ തൊഴിലാളികൾക്കും ജീവിക്കാനുതകുന്ന സാമുഹിക സാഹചര്യങ്ങൾ രൂപപ്പെടുത്താനുള്ള ആഹ്വാനങ്ങളാണ് തിരുസഭ നിരതരം നടത്തിപ്പോരുന്നത്.

തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ട നീതിനിഷ്ഠമായ കുലിയെ സംബന്ധിച്ച് വിശ്വാസ്യ ശ്രദ്ധം മുതൽ (നിയമ 24, 4,15; മത്താ 20,1,16) സഭയുടെ എല്ലാ സാമുഹിക പ്രവോധനങ്ങളിലും ഉദ്ദേശ്യത്വാർത്ഥം ജോലിയുടെ വേതനം തീരുമാനിക്കാനുള്ള ചുമതല കമ്പോളം അഞ്ചേരിക്കോ കൂടുതൽ ശക്തംമാരായ ഉടമകൾക്കോ വിട്ടുകൊടുക്കാൻ പാടില്ലായെന്ന് ഉറപ്പിച്ചു പറയുന്നു. വേതനം നിർച്ചയിക്കേണ്ടത് നീതിയും തുല്യതയും പതിശണിച്ചാണ്. അതായത് ഒരു തൊഴിലാളികൾ യമാർത്തമാനുഷ്ഠിക ജീവിതം നയിക്കാനും കുടുംബത്തെനാടുള്ള തന്റെ കടപ്പാടുകൾ നിർവഹിക്കാനും ഉതകുന്ന വിധത്തിലുള്ള വേതനം നൽകുന്നും”. (മാതാവും ഗുരുനാമധയും 71, ജോൺ 23-ാമൻ പാപ്പ). “തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബത്തിന്റെ ആവശ്യങ്ങൾകൂടി കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ടുള്ള നീതിനിഷ്ഠമായകുലികൾ വേണ്ടിയാണ് സഭ നിർബന്ധം പിടിക്കുന്നത്. കുടുംബത്തെ നയിക്കേണ്ട പ്രായപൂർത്തിയായ ഒരു വ്യക്തികൾ ലഭിക്കേണ്ട നീതിവേതനം എന്നാൽ കുടുംബത്തിന്റെ വേണ്ടവിധത്തിലുള്ള പരിരക്ഷയ്ക്കും ഭാവിസുരക്ഷക്കും കൂടി ഉതകുന്നതായിരിക്കുണ്ട്”. (ഈന്ത്യയിലെ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള സന്ദേശം, ജോൺ പോൾ രണ്ടാമൻ മാർപ്പാപ്പ, റാബ്ബി).

തൊഴിലാളി യുണിയനുകളെ സംബന്ധിച്ചും തന്നിമയാർന്ന കാഴ്ചപാടുകൾ തിരുസഭയ്ക്കുണ്ട്. മെച്ചപ്പെട്ട വേതനത്തിനും മികച്ച തൊഴിൽ സാഹചര്യങ്ങൾക്കും വേണ്ടി യുണിയനുകൾ രൂപീകരിക്കാനുള്ള തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശത്തെ സഭ പുർണ്ണമായും പിന്തുണ ത്തക്കുന്നുണ്ട്. ഇക്കാരും സഭയുടെ സാമുഹിക പ്രവോധനങ്ങളിൽ ആവർത്തിച്ചു ഉറപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇതോടൊപ്പം യുണിയനുകളുടെ കടമകളെ സംബന്ധിച്ചും ചില കാര്യങ്ങൾ കൂടി സഭ പിപിക്കുന്നുണ്ട്. “യുണിയനുകളെ സംരക്ഷിക്കുകയും ന്യായീകരിക്കുകയും ചെയ്യുക ചെയ്യുന്ന ധർമ്മത്തിന്നും ചില കടമകൾ കൂടിയുണ്ട്. സാമ്പത്തിക ജീവിതം ശരിയായി ക്രമവത്കരിക്കാൻ ആശ്വാനിക്കുന്നവരുടെ പ്രതിനിധികളായി പ്രവർത്തിക്കുകയെന്നതും തൊഴിലാളികളുടെ സാമുഹികമന്സാക്ഷിയെ രൂപപ്പെടുത്തുക എന്നതുമാണ് ആകടമകൾ.” (സഭയുടെ സാമുഹിക പ്രവോധന 307)

സമരം ചെയ്യാനുള്ള ആവകാശത്തെയും തിരുസഭയുടെ സാമുഹിക പ്രവോധനം അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ട്. “സമരം ചെയ്യു

നന്തിരെ ദൈനംദിന സഭയുടെ സാമുഹിക സിദ്ധാന്തം അംഗീകരിക്കുന്നുണ്ട്. സമരം ഒഴിവാക്കാനാകാത്തപ്പോഴും അബല്ലകിൽ ആനുപാതികമായ ഗുണം ലഭിക്കാൻ അതു അത്യാവശ്യമായിരിക്കു നേരാഴും തർക്കപരിഹാരത്തിനുള്ള മറ്റൊരു മാർഗ്ഗങ്ങളും ഫലപ്രദമല്ലാ തിരികുന്നോഴും സമരം ചെയ്യാം.” (സഭയുടെ സാമുഹിക പ്രബോധനം 304). എന്നാൽ കേരളത്തിലെ സമരങ്ങൾ പലപ്പോഴും ഇങ്ങനെയുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളാനും പാലിച്ചല്ല നടത്തുന്നത് എന്നത് ദ്വാരാവിന്തു മാണ്. ഏത് കാരണത്താലായാലും അക്രമസമരങ്ങളെ സഭ അംഗീകരിക്കുന്നില്ല.

നിതി നിശ്ചയത്തിനെതിരെ തൊഴിലാളികൾ സംഘടിതരായി മുന്നേറണമെന്നാണ് സഭയുടെ സാമുഹിക പ്രബോധനം ഉദ്ദേശ്യം പുക്കുന്നത്. സർക്കാരിനും ഇക്കാര്യത്തിൽ വലിയ പക്ഷു വഹിക്കാനുണ്ട്. അന്യസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നുള്ള തൊഴിലാളികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള എല്ലാ തൊഴിലാളികളുടെയും ക്ഷേമത്തിനും ശക്തീകരണ തിനും വേണ്ടികൂടുതൽ നിയമങ്ങൾ രൂപീകരിക്കുന്നതോടൊപ്പം തൊഴിലാളികൾക്കായി രൂപപ്പെടുത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിയമങ്ങൾ കർശനമായി പാലിക്കപ്പെടുന്നുണ്ടെന്ന കാര്യം ഉറപ്പുവരുത്തേണ്ടതും സർക്കാരിരെ ഉത്തരവാദിത്തമാണ്. നിയമങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കാൻ ആവശ്യമായ സർക്കാർ ജീവനക്കാരില്ലായെന്ന ആക്ഷേപവും പരിഹരിക്കപ്പെടണം.

കേരള കത്തോലിക്ക മെത്രാർ സമിതിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സാമുഹിക സന്നദ്ധ സംഘടനയാണ് കേരള ലോബർ മുവ് മെൻസ്. ജാതിമതലിംഗവ്യത്യാസമില്ലാതെ എല്ലാ വിഭാഗം ജനങ്ങൾക്കും വേണ്ടിയാണ് കെ.എൽ.എ. പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ഇന്നുള്ള റിതിയിലേക്ക് കെ.എൽ.എ. പുനസംഘടിപ്പിക്കപ്പെട്ടിട്ട് പത്തുവർഷകാലമാകുന്നു. ചുരുങ്ഗിയ കാലയളവിൽ തന്നെ അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ സംഘാടന മൺഡലത്തിൽ തന്ത്രയ സ്ഥാനം ഉറപ്പിക്കാൻ കെ.എൽ.എ.നായിട്ടുണ്ട്. ദേശീയ ദ്രോഡ യൂണിയനുകൾ അവഗണിച്ചിരുന്ന അസംഘടിത തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ദേശീയ ചർച്ചാ വിഷയമാക്കി മാറുന്നതിൽ കെ.എൽ.എ. ന് മുവ്യ പക്ഷ് വഹിക്കാൻ കഴിഞ്ഞു.

നിർമ്മാണത്താഴിലാളി ഫോറം, ഗാർഹികത്താഴിലാളി ഫോറം, തയ്യൽത്തൊഴിലാളി ഫോറം, ചെറുകിടതോട്ടംതൊഴിലാളി ഫോറം തുടങ്ങിയ വിവിധ തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങൾ കെ. എൽ. എം. റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നു. ഈ വർഷം പുതിയ നാല് തൊഴിലാളി ഫോറങ്ങൾ കൂടി സംസ്ഥാന തലത്തിൽ പ്രവർത്തനം തുടങ്ങുന്നതാണ്.

വിലക്കയറ്റം തകയാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക, മിനിമം പെൻഷൻ ആയിരു രൂപയാക്കി വർദ്ധിപ്പിക്കുക, സാമുഹിക സുരക്ഷാ വിഹിതം വർദ്ധിപ്പിക്കുക, തൊഴിലാളി ക്ഷേമനിധികളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കാര്യക്ഷമമാക്കുക തുടങ്ങിയ പ്രധാന ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് കേരളത്തിലെ പതിനാലു ജില്ലകളിലും കെ.എൽ.എം. അസംഘടിത തൊഴിലാളി സമേളണങ്ങൾ നടത്തുകയുണ്ടായി. സഭാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ, അപകട സുരക്ഷ, കുടുംബ സഹായം എന്നിവയ്ക്കായി “സുരക്ഷ” എന്ന പേരിൽ കെ.സി.ബി.സി.യുടെ അംഗീകാരത്തോടെ കെ.എൽ.എം. സാമുഹിക സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്. കേന്ദ്രസർക്കാരിന്റെ പെൻഷൻ ഫണ്ട് റിഖ്വലേറ്ററി അതോറിറ്റി, ലൈഫ് ഇൻഷുറൻസ് കോർപ്പറേഷൻ എന്നിവയോട് ചേർന്നാണ് “സുരക്ഷ” നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്. “സുരക്ഷ”യിലെ ബി വിഭാഗം അസംഘടിത തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ടിയുള്ളതാണ്. എല്ലാ രൂപതകളുടെയും സഹകരണത്താട സുരക്ഷയുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ തരി തപ്പടുത്തേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. അതിനായി എല്ലാ രൂപതകളിലും സന്ധാസമുഹാജ്ഞിലും കൂട്ടായ ശ്രമം നടത്തണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

നവസുവിശേഷവൽക്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എല്ലാ പ്രാദേശീക സഭകളും പ്രത്യേക ക്രമമപദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കണമെന്ന് മാർഗരേവെ ആവശ്യപ്പെടുന്നുണ്ട് (വണ്ണിക7). അന്യസംസ്ഥാന അളിൽനിന്നുള്ള കൂടിയേറ്റതൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമത്തിനായുള്ള ആഹാനമാണ് ഈ വർഷത്തെ മെയ്ഡിന സന്ദേശത്തിൽ സി.ബി.സി.എ.നൽകിയിട്ടുള്ളത്. ഈ പശ്ചാ തലത്തിൽ കെ.എൽ.എം. റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ എല്ലാ ഇടവക കളിലേക്കും വ്യാപിപ്പിക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. വിവിധ വിഭാഗം

തൊഴിലാളിക്കെള്ള് വ്യത്യസ്ത ഫോറണ്ടേഷൻ സംഘടിപ്പിച്ച് അവരുടെ ജീവിത നിലവാരവും ജീവിത ശൈലിയും മെച്ചപ്പെടുത്താൻ കെ.എൽ.എ. ശ്രമിക്കുന്നു. വിവിധ ക്ഷേമനിധികളിലും മെഡിക്കൽ ഇൻഷുറൻസിലും പെൻഷൻ പദ്ധതിയിലും അവരെ അംഗങ്ങളാക്കി സാമൂഹിക സുരക്ഷ ഉറപ്പാക്കണം. തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബ ബജറ്റ് തയ്യാറാക്കൽ, സാമ്പത്തിക അച്ഛടക്കം, സന്ധാര്യശീലം എന്നിവ ത്തായി പ്രത്യേക പരിശീലനം കെ.എൽ.എ. നൽകിവരുന്നുണ്ട്. അവ യെല്ലാം വിജയിക്കണമെങ്കിൽ എല്ലാവരുടേയും ആത്മാർത്ഥമായ സഹകരണം അത്യന്താപേക്ഷിതമാണ്.

മേൽഭിന്നതൊടന്നുബന്ധിച്ച് എല്ലാ ഇടവകകളിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് വേണ്ടി പ്രത്യേക ദിവ്യബലി, സമിനാറുകൾ തുടങ്ങിയവ സംഘടിപ്പിക്കുന്നത് ഉചിതമാണ്. മേൽഭിന്നത്തിൽ ആശംസകളും അനുഗ്രഹങ്ങളും ദരിക്കൽ കൂടി എല്ലാവർക്കും നേരുന്നു.

ബിഷപ് മാർ ജോൺ പൊരുന്നേം

ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ

ബിഷപ്പ് ഡോ. ജോൺ കാരിക്കരേറി

വൈസ് ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ

ബിഷപ്പ് ഡോ. ആർഹാനോൻ മാർ ക്രീസ്തു

വൈസ് ചെയർമാൻ, കെ.സി.ബി.സി. ലേബർ കമ്മീഷൻ

NOTIFICATION - 4

The following Rev. Deacons of the Archdiocese of Verapoly were ordained Priests by His Grace the Archbishop Francis Kallarakal at St. Francis Assisi Cathedral, Ernakulam on 12th April 2012.

1. Deacon Saju Antony Mundempilly
2. Deacon Philip Shine Chilangara
3. Deacon Tijo Thomas Kolothumveettill
4. Deacon Mathew Jomson Thottunkal

The following Rev. Brothers of the Archdiocese of Verapoly were ordained Deacons by His Grace the Archbishop Francis Kallarakal at St. Francis Assisi Cathedral, Ernakulam on 12th April 2012.

1. Bro. Joseph Antony Palliparambil
2. Bro. Joseph Rex Arakkaparambil
3. Bro. Raphael Kalluveettill
4. Bro. Jenin Antony Marottiparambil
5. Bro. Felix Jeen Kattassery

Ernakulam

13.04.2012

Chancellor

Archdiocese of Verapoly

CASUS (APRIL, 2012)

Magdalene, a widow, approaches the confessor and confesses that once she had falsely denounced her Parish Priest to the Apostolic Nuncio and Bishops concerning the crime of solicitation to sin against the sixth commandment of the Decalogue during confession. She explained the situation, which led her to denounce falsely her Parish Priest who was really innocent, to the Apostolic Nuncio and Bishops.

Once Magdalene approached her Parish Priest asking to issue her a Birth Certificate with a correction regarding her date of birth, which was not according to the registers kept in the Parish. The Parish Priest clearly told her that he would issue the Birth Certificate as per the registers kept in the Parish and not according to her wish. Magdalene went on keeping revenge against the Parish Priest. Thus she planned to defame the Parish Priest falsely denouncing him that while she was confessing he asked her to spend a night with him if she would like to obtain her Birth Certificate according to the corrections she wished. Now the Parish Priest wants to prove his innocence but he is bound by the sacramental seal.

Questions:

1. *What does Canon Law say about the false denunciation of confessors? (Can. 982)*

Answer: Can. 982: Whoever confesses to have denounced falsely an innocent confessor to ecclesiastical authority concerning the crime of solicitation to sin against the sixth commandment of the Decalogue is not to be absolved unless the person has first formally retracted the false denunciation and is prepared to repair damages if there are any.

2. *What does Canon Law say about the absolution of an accomplice (Can. 977)*

Answer: Can. 977: The absolution of an accomplice in a sin against the sixth commandment of the Decalogue is invalid except in danger of death.

3. *How does Canon Law protect the confidentiality of Confession? (Can. 983)*

Answer: Can. 983 §1. The sacramental seal is inviolable; therefore it is absolutely forbidden for a confessor to betray in any way a penitent in words or in any manner and for any reason. §2. The interpreter, if there is one, and all others who in any way have knowledge of sins from confession are also obliged to observe secrecy.

4. *How does Canon Law protect the integrity of the priest-penitent relationship in the sacrament of confession? (Can. 1387)*

Answer: Can. 1387: A priest who in the act, on the occasion, or under the pretext of confession solicits a penitent to sin against the sixth commandment of the Decalogue is to be punished, according to the gravity of the delict, by suspension, prohibitions, and privations; in graver cases he is to be dismissed from the clerical state.

5. *What kind of penalty is fixed by Canon Law for those delicts involving violations of personal reputation (Can. 1390)*

Answer: Can. 1390 §1. A person who falsely denounces before an ecclesiastical superior a confessor for the delict mentioned in can. 1387 incurs alatae sententiae interdict and, if he is a cleric, also a suspension. §2. A person who offers an ecclesiastical superior any other calumnious denunciation of a delict or who otherwise injures the good reputation of another can be punished with a just penalty, not excluding a censure.

സർക്കുലർ - 8

ഇടവകപ്രവ്യാപനം

വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധപള്ളി,

തൃപ്പൂണിത്തുറ

ഭേദവത്തിബന്ധയും പരിശുദ്ധ സിംഹാസനത്തിബന്ധയും അനുഗ്രഹത്താൽ വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത ഫ്രാൻസീസ് ക്ലീറക്ടൽ മുന്നേതടം വിശുദ്ധ മേരി മാർഗ്ഗലിൻ പള്ളി, ഉദയംപേരുർ നിത്യസഹായമാതാ പള്ളി, തെക്കുടം വിശുദ്ധ റാഫേൽ പള്ളി, അമ്പലമുഗൾ സെന്റ് ജോസഫ് ദി വർക്കൾ പള്ളി, എരുർ സെന്റ് ജോർജ്ജ് പള്ളി, തോമസ് പുരം സെന്റ് തോമസ്‌പള്ളി, തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധപള്ളി എന്നീ ഇടവകകളിലെ വികാരിമാരെയും ഇടവകജനങ്ങളും അറിയിക്കുന്നത്.

മുന്നേതടം വിശുദ്ധ മേരി മഗ്ദലോനയുടെ പള്ളി ഇടവകയുടെ കീഴിലുള്ള തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധപള്ളി 1993ലാണ് സ്ഥാപിതമായത്. പ്രസ്തുത ഭേദവാലയത്തിന് സമീപമുള്ളവർ മുന്നേതടം, എരുർ എന്നീ ഇടവകകളിൽപ്പെട്ടവരാണ്. അവരുടെ ഇടവകപള്ളികൾ സാമാന്യം ദുരെ ആയതിനാലും, അനുഭവം വികാസം പ്രാപിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധപള്ളി സാമ്പത്തികമായി സ്വയം പര്യാപ്തത നേടിയിട്ടുള്ളതുമായ പ്രസ്തുത ഭേദവാലയത്തെ ഒരു ഇടവകയായി ഉയർത്തേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് താൻ കരുതുകയും അതിരുപതാ കാൺസിലിൽ ആലോച്ചിക്കുകയും, ഇക്കാര്യത്തെപറ്റി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഒരു കമ്മീഷൻ നിയോഗിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത കമ്മീഷൻ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിബന്ധ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധപള്ളിക്ക് പള്ളിക്ക് സമീപമുള്ള ജനങ്ങളുടെ അജപാലനസ്വകര്യവും ആലുവ്യാത്മിക അഭിവൃദ്ധിയും ഇതര സാഹചര്യങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് താഴെ പറയുന്ന കണ്ണാനുകൾ താൻ പുറപ്പെട്ടുവിക്കുന്നു.

1. കാനോൻ നിയമം 515^{എം} 2 അനുശാസിക്കുന്നതുപോലെ രൂപതാഖ്യക്ഷമാർക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള സാധാരണ അധികാരം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധ നാമധേയത്തിലുള്ള തൃപ്പൂണിത്തുറ ഭേദവാലയം ഒരു ഇടവകയായി ഇതിനാൽ താൻ ഉയർത്തുന്നു.
2. കാനോൻ നിയമം 515^{എം} 3ലും അതിരുപതാ ഭേദക്കത്തുകളും നൽകുന്നതും അനുശാസിക്കുന്നതുമായ എല്ലാ അവകാശാധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും പുതിയ ഇടവകയ്ക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
3. തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിബന്ധ ഇടവകയുടെ അതിർത്തികൾ താഴെ പറയുന്ന വിധം ആയിരിക്കും.

വകൾ - തൃപ്പൂണിത്തുറ എരുർ റോഡിബന്ധ പടിഞ്ഞാറ് കുന്നം റോഡിലും ചവകൾ കനാൽവരെയും കിഴക്ക് കുഴുവേലി റോഡ് ചെന്നെത്തുന്ന ചിത്രപ്പുഴകനാൽവരെയും.

കിഴക്ക് - കുരൈക്കാട് ജംഗ്സ്ഹർ മുതൽ തിരുവാക്കുളം വഴി ഹിൽപാലസിബന്ധ കിഴക്കുവരെത്തുകൂടെ ചിത്രപ്പുഴപാലം വരെ.

തെക്ക് - തൃപ്പൂണിത്തുറ ഭേദകം റോഡിബന്ധ പടിഞ്ഞാറ് ചവകൾ കനാൽ വരെയും കിഴക്ക് പുതിയകാവ് കുറിക്കാട് റോഡ് ചെന്നെത്തുന്ന കുരൈക്കാട് ജംഗ്സ്ഹർ വരെയും.

പടിഞ്ഞാറ് - ചവകൾ കനാൽ.
4. പ്രസ്തുത അതിർത്തികൾക്കെത്തുള്ള എല്ലാവരെയും അവരുടെ മുൻ ഇടവകയിൽ നിന്ന് താൻ ഭേദപെടുത്തുകയും അവരെയും അവിടെയുള്ള നമ്മുടെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളും പുതുതായി രൂപീകൃതമായ തൃപ്പൂണിത്തുറ ഇടവകയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.
5. തൃപ്പൂണിത്തുറ പള്ളിയിൽ ഇപ്പോൾ സേവനം ചെയ്യുന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട പാടിക്ക് ഇലവുകളച്ചെന്ന പുതിയ ഇടവകയുടെ വികാരിയായി കാനോൻ (Can.519) നിയമവും അതിരുപതാ ഭേദക്കത്തുകളും വഴി ബഹുമാനപ്പെട്ട വികാരിമാർക്കു ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ അധികാരാവകാശങ്ങളോടും കടമകളോടും കുടുംബത്തിനാൽ താൻ നിയമിക്കുന്നു.

6. പ്രസ്തുത ഇടവകാതിർത്തിയിൽപ്പെട്ടവർ മേലിൽ തൃപ്പൂണിത്തുറ പള്ളി വികാരിയെ തങ്ങളുടെ ആദ്ധ്യാത്മിക പിതാവായി, ഗുരു വായി അംഗീകരിച്ച് സ്നേഹബഹുമാനാർക്കിൾ നൽകി ആദ്ധ്യാത്മിക ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അദ്ദേഹത്തെ സമീപിക്കുകയും ചെയ്യണം.
 7. തൃപ്പൂണിത്തുറ വിശുദ്ധ യാസേപ്പിതാവിൻ്റെ പള്ളി 4-10 മോണോനയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതായിരിക്കും.
 8. തൃപ്പൂണിത്തുറ ഇടവകക്ക് സ്വന്തമായി സിമിത്തേരി ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ പ്രസ്തുത ഇടവകാംഗങ്ങളുടെ മുത്തസംസ്കാരം മുത്തേടം വിശുദ്ധ മേരി മാർദ്ദലിൻ്റെ പള്ളി സിമിത്തേരിയിൽ നടത്തിക്കാടുക്കേണ്ടതാണ്.
 9. ഈ കല്പന 2012 മാർച്ച് 19-ാം തീയതി വിശുദ്ധ യാസേപ്പിതാവിൻ്റെ തിരുനാൾ ദിനത്തിൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.
 10. ഈ കല്പന മുത്തേടം, ഉദയംപേരുൾ, തൈക്കുടം, അമ്പല മുൾക്കൾ, എരുൾ, തോമസ്‌പുരം, തൃപ്പൂണിത്തുറ എന്നീ പള്ളികളിൽ 2012 മാർച്ച് 18-ാം തീയതി തായരാഴ്ച ദിവ്യബലിമലേജു വായിച്ച് അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

പുതിയ റൂട്ടുകൾ വിശുദ്ധ യൗസേപ്പിതാവിന്റെ സംരക്ഷണവും, ആലുവാത്തികവും ഭൗതികവുമായ ഏല്ലാവിധ അനുഗ്രഹങ്ങളും അഭിവൃദ്ധിയും ഉണ്ടാക്കുന്നതെന്ന് ആശങ്കിക്കുകയും പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

എറണാകുളത്ത് നമ്മുടെ അതിമെത്രാസനമന്ദിരത്തിൽ നിന്ന് 2012 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതി.

A No. 42/2012/VP

❖ ഫോൺസിസ്സ് കല്ലറക്കൽ

സർക്കുലർ - 9

ഇടവക്പ്രവൃംപനം

സെന്റ് നിക്കോളാസ് ഡി ഫ്ലൂ പള്ളി, പട്ടമുഗൾ

ഒരു വാദത്തിനേക്കുറഞ്ഞും പരിശുദ്ധ സിംഹാസനത്തിനേക്കുറഞ്ഞും അനുഗ്രഹത്താൽ വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത ഫ്രാൻസീസ്റ്റ് കല്ലറക്കൽക്കാക്കനാട് സെന്റ് മെക്കലിൻസ് പള്ളി, പാലാരിവട്ടം ജോൺ ദ ബാപ്റ്റിസ്റ്റ് പള്ളി, തുതിയുർ വ്യാകുലമാതാ പള്ളി, പട്ടമുഗൾ സെന്റ് നിക്കോളാസ് ഡി ഹാജു പള്ളി, വെണ്ണലു അദ്ദേഹമാതാ പള്ളി എന്നീ ഇടവകക്കളിലെ പികാറിമാരെയും ഇടവകക്കജനങ്ങളെയും അറിയിക്കുന്നത്

காக்கனாக் ஸெங்ட் மெக்கிஸ்ரீஸ் பஜ்ஜி ஹவகயுடை கிழிலுத்தீ படமுகர் ஸெங்ட் நிகோஜாஸ் யிட ஹ்லு பஜ்ஜி 1991-லாஸ் ஸமாபி தமாயத் அனுப்பின விகாஸம் ப்ராபிசூகொள்ளிதிக்குநடுதூங் ஹபேஸ்ர் நூடினாஸ்பதோல் குடும்பங்கர் உச்செகாஜ்ஜுநடுதூங் ஸாப்பதிக மாயி ஸயயம் பருயாப்பத்த கெவனிட்ரூஜ்ஜுநடுமாய ப்ரஸ்துத வெவா லயம் ஏரு ஹவகயாயி உயற்றேதங்கள்த் துவஶமாளைங் எதான் கருதுகயுத் அதிருப்பதா குறள்ஸிலித் துவேலாபிக்குகயுத் ஹக்காராயுதெதப்படி ரிபேஷார்க் ஸமர்ப்பிக்குவான் ஏரு கம்மீஷன நியோ ஸிக்குகயுத் செய்து. ப்ரஸ்துத கம்மீஷன் ஸமர்ப்பிசூ ரிபேஷார்க்கிண்டு அடிஸமானத்தில் படமுகர் ஸெங்ட் நிகோஜாஸ் யிட ஹ்லு பஜ்ஜிக்க் ஸமீபமுத்தீ ஜங்கைதூடை அஜபாலன் ஸநகருவுத் துவயுத்திக அலிவுவியுத் ஹதர ஸாப்பதருண்டுத் பரிசளிசூ கொள்க் தாசெ பரியுடை கணோடுகர் எதான் புரபெடுவிக்குநை.

1. කාගොඹ නියම 515 § 2 අනුශාසිකුණතුප්‍රාලේ
රුපතාවුක්‍රීමාර්ක් ගත්කියිකුළු සායාරඟ අයිකාරී
ඉපයොගිකුකාංක් පදමුහැර් ගෙස්ට් නිකොලාස් යි ඩේලු
බෙබාලයෝ ගරු නුවක්‍රයායි මූලිකාරී තොං මූලිකාරී

2. කාගොඹ නියම අංශයේ අතිරුපතා බෙකුතුකළුව නැත්කුනාතු අනුශාසනිකුනාතුමාය එස්ට්‍රා අවකාශය යිකාරණයේ ප්‍රමත්පකළුව ප්‍රතිය නුවකයක් උණායිරි කුනාතාග්.
3. පදමුහුර් සෙන්ත් නිකොලාස් යි ඩේශු නුවකයුද අතිරිතිකර් තාഴේ පියා අතිරිකුව.

වතක - N.G.O කාර්යෝජ්න්-පැල්ඩිකර-පාලාරිවත් රොය් සෙන්ත් ජොස්ප් සිරියාන් පැල්ඩි, බාජකාල බර.

කිෂක් - කළක්දේරු ජෘෂ්ඨ - පැල්ඩිකර - පාලාරිවත් රොය් - කුණුපුරු ජෘෂ්ඨ - N.G.O කාර්යෝජ්න් - Seaport - Airport රොය්.

තෙකක - පාලචුවක ජෘෂ්ඨ තුදණී කණ්ඩාකෙරින් තොක - CSEZ රොය් බ්‍රැන් කළක්දේරු ජෘෂ්ඨ බර.

පකිණතාර් - කාකගොඹ පාලාරිවත් රොය් සෙන්ත් ජොස්ප් බාජකාල - පාලචුවක පාලම - පාලචුවක ජෘෂ්ඨ බර.

4. ප්‍රස්ථාත අතිරිතිකරකක්තුවේ එස්ට්‍රාවයෙයු අවරුද මුළු නුවකයිൽ නිශ්චා තාග් බෙරුපෙනුතුකායු අවරෙයු අධිකාරීයුවේ නුවුද එස්ට්‍රා සාමාපන්‍යෙළයු ප්‍රතුතායි රුපීකුත්මාය පදමුහුර් නුවකයිൽ උර්පෙනුතුකායු ටෙයුනු.

5. පදමුහුර් පැල්ඩියිල් නුවුරු සොබං ටෙයුනු බැහුමානපුද් ජොස්ප් ජොෂ්ප් ගෙන්ඩර් පෙනුවෙන් ප්‍රතිය නුවකයුද බිකාරිතායි කාගොඹ (Can.519) නියමයු අතිරුපතා බෙකුතුකළුව බ්‍රැන් එස්ට්‍රා අයිකාරාවකාශයෙළාදු ක්‍රමකෙළාදු කුරු නුවකයි තාග් නියමිකුනු.

6. ප්‍රස්ථාත නුවකාතිරිතියිල්පුද්වර් මෙහිල් පදමුහුර් පැල්ඩි බිකාරියෙ තෙයුවේ අත්‍යාත්මික පිතාවායි, ගුරුවායි අංශීකරිත් ස්නොර බැහුමානාඩිකර් තර්කි අත්‍යාත්මික අත්‍යාත්මික අනුවුද්‍යාපක අනුමැත්ත සම්පිකුතායු ටෙයුනු.

7. පදමුහුර් සෙන්ත් නිකොලාස් යි ඩේශු පැල්ඩි 3-0 භාවෙ ගෙයිල් උර්පෙනුතායිරිකුව.
8. නුව කළපන ඩිසුල නිකොලාස් යි ඩේශුවිගේ ජනන මරණයින්මාය 2012 මාර්තු 21-0 තීයති මුතුරු ප්‍රාභ්‍යතිල් බරුනාතාග්.
9. නුව කළපන කාකගොඹ, පාලාරිවත්, පදමුහුර්, බැංලුව එස්ට්‍රා පැල්ඩිකළු තීයති 2012 මාර්තු 18-0 තීයති නායාරාඡ් ආවු බෙවුම්වූ ටායිත් අරිතිකෙළාතාග්.

ප්‍රතිය නුවකයක් ඩිසුල නිකොලාස් යි ඩේශු සංර ක්‍රිඩාවු, අත්‍යාත්මිකවු ලොතිකවුමාය එස්ට්‍රාවායි අනුශා භැංලු අඛ්‍යාවියායු උණාක්කෙනෙයා අර්ථංසිකුතායු ප්‍රාර්ථිකුතායු ටෙයුනු.

එරිඛාකුළුත් නුවුද අතිම්තාසාමන්තිරතිල් නිශ්චා 2012 භාවුවා තීයති.

A No. 45/2012/VP

¤ මාස්සිල් කුරිකෙල් බරාපුළු ම්ත්‍රාප්‍රාලීත

സർക്കുലർ - 10

ഇടവകപ്രവ്യാപനം

ഇരുശോയുടെ തിരുഹ്യദയപള്ളി, മാനാട്ടുപറമ്പ്

ഒദ്ദേശത്തിന്റെയും പരിശുദ്ധ സിംഹാസനത്തിന്റെയും അനുഗ്രഹത്താൽ വരാപ്പും മെത്രാപ്പോലൈൽ ഫ്രാൻസീസ്സ് കല്ലറക്കൽ വാദേൽ സെന്റ് ജോർജ്ജ് പള്ളി, പെരുമ്പിള്ളി തിരുട്ടുംബ പള്ളി ആറാട്ടുവഴി ക്രിസ്തുരാജാ പള്ളി, മാനാട്ടുപറമ്പ് തിരുഹ്യദയ പള്ളി എന്നീ ഇടവകകളിലെ വികാരിമാരെയും ഇടവകജനങ്ങളെയും അറിയിക്കുന്നത്.

വാദേൽ സെന്റ് ജോർജ്ജ് പള്ളിയുടെ കുരിശുപള്ളിയായ മാനാട്ടുപറമ്പ് തിരുഹ്യദയപള്ളി 1954-ലാണ് സ്ഥാപിതമായത്. അനുഭിനം വികാസം പ്രാപിച്ചുകൊണ്ടണിരിക്കുന്നതും ഇപ്പോൾ നാനുറ്റിനാംത്തിമുന്നോളം കുടുംബങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും സാമ്പത്തികമായി സ്വയം പര്യാപ്തത കൈവന്നിട്ടുള്ളതുമായ പ്രസ്തുത ഒദ്ദേശത്തെ ഒരു ഇടവകയായി ഉയർത്തേണ്ടണത് ആവശ്യ മാണസന് ഞാൻ കരുതുകയും അതിരുപതാ കൗൺസിലിൽ ആലോച്ചിക്കുകയും, ഇക്കാര്യത്തെപറ്റി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഒരു കമ്മീഷണെ നിയോഗിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത കമ്മീഷൻ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാനാട്ടുപറമ്പ് തിരുഹ്യദയ പള്ളിക്ക് സമീപമുള്ള ജനങ്ങളുടെ അജപാലന സാകരുവും ആദ്യാത്മിക അഭിവ്യഭിയും ഇതര സാഹചര്യങ്ങളും പരിഗണിച്ചു കൊണ്ട് താഴെ പറയുന്ന ക്രോനുകൾ ഞാൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

- കാനോൻ നിയമം 515 § 2 അനുശാസിക്കുന്നതുപോലെ രൂപതാല്പുക്ഷമാർക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള സാധാരണ അധികാരം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് ഇരുശോയുടെ പരിശുദ്ധ തിരുഹ്യദ

യത്തിന്റെ നാമധേയത്തിലുള്ള മാനാട്ടുപറമ്പ് ഒദ്ദേശത്തെ ഒരു ഇടവകയായി ഇതിനാൽ ഞാൻ ഉയർത്തുന്നു.

- കാനോൻ നിയമം 515 § 3ലും അതിരുപതാ ദെക്കത്തുകളും നൽകുന്നതും അനുശാസിക്കുന്നതുമായ എല്ലാ അവകാശാധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും പുതിയ ഇടവകകൾക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
- മാനാട്ടുപറമ്പ് തിരുഹ്യദയ ഇടവകയുടെ അതിർത്തികൾ താഴെ പറയുന്ന വിധം ആയിരിക്കും.

വടകൾ - പാടിഞ്ഞാരെ അതിരായ നായരമുഖം-ഞാറകൾ തോടിൽ വന്നു മുട്ടുന വെളിയത്താംപറമ്പ് കടപ്പുറം രോഡ് കിഴക്കേണ്ട് വന്ന് വെപ്പിൻ-പള്ളിപ്പുറം രോഡ് മുറിച്ച് കിഴക്കേണ്ട് വന്ന് ഇടത്തോട് തിരിഞ്ഞ് കിഴക്കേ അതിർത്തിയിലുള്ള നെടുങ്ങാട് വലിയവട്ടം കായലിൽനിന്ന് ആരംഭിച്ച് പടിഞ്ഞാരോടു വെളിയത്താംപറമ്പ് തോടിന്റെ വടക്കേ അതിർത്തിയിൽ അവസാനിക്കുന്നു.

കിഴകൾ - നെടുങ്ങാട് വലിയവട്ടം കായൽ.

തെക്ക് - നെടുങ്ങാട് വലിയവട്ടം കായലിൽനിന്ന് തുടങ്ങുന്ന ഞാറകൾ ബന്ധകനാൽ വെപ്പിൻ-പള്ളിപ്പുറം രോഡ് മുറിച്ച് പടിഞ്ഞാരോട്ടാഴുകി ഇടത്തോട് തിരിഞ്ഞ് ഞാറകൾ കടപ്പുറം ജയ്ധിന്റ് രോഡ് മുറിച്ച് വീണ്ടും പടിഞ്ഞാരോട് തിരിഞ്ഞ് അബിക്കലെലിന് സമീപത്ത് അവസാനിക്കുന്നതുവരെ.

പടിഞ്ഞാർ - ഞാറകൾ ബന്ധകനാൽ പടിഞ്ഞാരോട് തിരിഞ്ഞതുചെന്ന് അവസാനിക്കുന്നതിന് നേരെ കടൽ തീരം മുതൽ വടക്കേണ്ട് ഞാറകൾ ഫിഷിംഗ് ഗ്രാഫിൽ മുട്ടി അവിടെ നിന്ന് കിഴക്കേണ്ട് നായരമുഖം-ഞാറകൾ പടിഞ്ഞാർ തോടിൽ അവസാനിക്കുന്നു.
- പ്രസ്തുത അതിർത്തികൾക്കുത്തുള്ള എല്ലാവരെയും അവരുടെ മുൻ ഇടവകയിൽ നിന്ന് ഞാൻ വേർപെട്ടതുകയും അവരെയും അവിടെയുള്ള നമ്മുടെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളെയും പുതുതായി രൂപീകൃതമായ മാനാട്ടുപറമ്പ് ഇടവകയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.

5. മാനാട്ടുപറമ്പ് പള്ളിയിൽ ഇപ്പോൾ സേവനം ചെയ്യുന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട ജോർജ്ജ് കൗത്തിപറമ്പിലച്ചുനെ പുതിയ ഇടവകയുടെ വികാരിയായി കാനോൻ (Can.519) നിയമവും അതിരുപത ദേശക്രത്യകളും വഴി ബഹുമാനപ്പെട്ട വികാരിമാർക്കു ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ അധികാരാവകാശങ്ങളോടും കടമകളോടും കൂടെ ഇതിനാൽ ഞാൻ നിയമിക്കുന്നു.
 6. പ്രസ്തുത ഇടവകകാതിർത്തിയിൽപ്പെട്ടവർ മേലിൽ മാനാട്ടുപറമ്പ് പള്ളി വികാരിയെ തങ്ങളുടെ ആദ്ധ്യാത്മിക പിതാവായി, ശുദ്ധവായി അംഗീകരിച്ച് സ്നേഹബഹുമാനാർക്കൾ നൽകി ആദ്ധ്യാത്മിക ആവശ്യങ്ങൾക്ക് അദ്ദേഹത്തെ സമീപി കുകയും ചെയ്യണം.
 7. മാനാട്ടുപറമ്പ് തിരുഹ്യദയ പള്ളി 8-ാം ഫോറോനയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നതായിരിക്കും.
 8. മാനാട്ടുപറമ്പ് ഇടവകയ്ക്ക് സന്തമായി സിമിത്രേതിരി ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ പ്രസ്തുത ഇടവകാംഗങ്ങളുടെ മൃത സംസ്കാരം വാടക്ക് പള്ളി സിമിത്രേതിയിൽ നടത്തിക്കാട്ടുക്കേണ്ടതാണ്.
 9. ഇര കല്പന 2012 ഏപ്രിൽ 15-ാം തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.
 10. ഇര കല്പന മാനാട്ടുപറമ്പ്, വാടക്ക്, പെരുവിള്ളി, ആറാട്ടുവഴി എന്നീ പള്ളികളിൽ 2012 ഏപ്രിൽ 8-ാം തീയതി ഞായറാഴ്ച ദിവ്യബലിമല്ലേ വായിച്ച് അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- പുതിയ ഇടവകയ്ക്ക് ഇരശോയുടെ തിരുഹ്യദയത്തിന്റെ സംരക്ഷണവും, ആദ്ധ്യാത്മികവും ഭൗതികവുമായ എല്ലാവിധ അനുശ ഹങ്ങളും അഭിവൃദ്ധിയും ഉണ്ടാക്കുന്നതെന്ന് ആശംസിക്കുകയും പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.

എൻഡാക്യൂളത്ത് നമ്മുടെ അതിമെത്രാസനമന്ത്രിത്തിൽ നിന്ന് 2012 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതി.

A No. 40/2012/VP

‡ ഫ്രാൻസിസ്സ് കല്ലറക്കൽ
വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത

സർക്കുലർ - 11

ഇടവകപ്രവ്യാപനം

ഇരശോയുടെ തിരുഹ്യദയപള്ളി തേവർക്കാട്

ദൈവത്തിന്റെയും പരിശുശ്ര സിംഹാസനത്തിന്റെയും അനുശ ഹത്താൽ വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത ഫ്രാൻസിസ്സ് കല്ലറക്കൽ കുന്നമാവ് സെന്റ് ഫിലോമിനാസ് പള്ളി, കൊങ്ഞോർപ്പള്ളി സെന്റ് ആന്റണിസ് പള്ളി ചെട്ടിഓശം ക്രിസ്തുരാജാ പള്ളി, മുട്ടിനകം കാരുണ്യ മാതാ പള്ളി, നീറിക്കോട് സെന്റ് ജോസഫ് പള്ളി, തേവർക്കാട് തിരുഹ്യദയ പള്ളി എന്നീ ഇടവകകളിലെ വികാരിമാരെയും ഇടവക ജനങ്ങളെയും അറിയിക്കുന്നത്.

കുന്നമാവ്, സെന്റ് ഫിലോമിനാസ് പള്ളി ഇടവകയുടെ കീഴിലുള്ള തേവർക്കാട് തിരുഹ്യദയ പള്ളി 1993-ലാം സ്ഥാപിതമായത്. അനുഭിനം വികാസം പ്രാപിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നതും ഇപ്പോൾ അഞ്ചുറ്റി അന്വത്തേരാളം കുട്ടാംബങ്ങൾ ഉൾക്കൊള്ളുന്നതും താമസവിന സാമ്പത്തികമായി സ്വയം പര്യാപ്തത കൈവരിക്കാൻ സാധ്യതയുള്ളതുമായ പ്രസ്തുത ദൈവാലയത്തെ ഒരു ഇടവകയായി ഉയർത്തേണ്ടത് ആവശ്യമാണെന്ന് ഞാൻ കരുതുകയും അതിരുപതാ കുണ്ടിസിലിൽ ആലോചിക്കുകയും ഇക്കാരുതെതപ്പറ്റി റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുവാൻ ഒരു കമ്മീഷൻ നിയോഗിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത കമ്മീഷൻ സമർപ്പിച്ച റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തേവർക്കാട് തിരുഹ്യദയ പള്ളിക്ക് സമീപമുള്ള ജനങ്ങളുടെ അജപാലന സ്വാക്ഷര്യവും ആദ്ധ്യാത്മികഅഭിവൃദ്ധിയും ഇതര സാഹചര്യങ്ങളും പരിഗണിച്ചു കൊണ്ട് താഴെ പറയുന്ന കനോനുകൾ ഞാൻ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1. കാനോൻ നിയമം 515 § 2 അനുശാസനിക്കുന്നതുപ്പോലെ രൂപതാല്പുകൾക്ക് നൽകിയിട്ടുള്ള സാധാരണ അധികാരം ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് ഇരശോയുടെ പരിശുശ്ര തിരുഹ്യദയത്തിന്റെ നാമധേയത്തിലുള്ള തേവർക്കാട് ദൈവാലയം ഒരു ഇടവകയായി ഇതിനാൽ ഞാൻ ഉയർത്തുന്നു.

2. കാനോൻ നിയമം 515 തിരുപ്പതാ ദൈക്രത്തുകളും നൽകുന്നതും അനുശാസിക്കുന്നതുമായ എല്ലാ അവകാശാധികാരങ്ങളും ചുമതലകളും പുതിയ ഇടവകകൾ ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.
3. തേവർകാട് തിരുഹ്യദയ ഇടവകയുടെ അതിർത്തികൾ താഴെ പറയുന്ന വിധം ആയിരിക്കും.

വടക്ക് - തിരുമുപ്പും മഹാശ്രീവക്ഷത്രത്തിന് കിഴക്കോട്, തിരുമുഖം സെന്റ് സെബാസ്റ്റ്യൻ കപ്പേളകൾ വടക്കുവശത്തുകൂടി കിഴക്കോട് ചേരപ്പാടം വരെ. തിരുമുപ്പും ക്ഷേത്രത്തിന് തെക്കുവശത്തുള്ള ആരാട്ടുകടവ് രോധിലുടെ പടിഞ്ഞാറു നീങ്ങി അന്തിക്കാട് രോധിലുടെ വടക്കോട്, സിന്യു ഫാർമസി രോധു ചേരുന്ന കവലയിൽ നിന്ന് കണ്ണഗ്രേറി നടവഴിയിലുടെ നേരെ കോല്ലംപറമ്പ് രോധിൽ ചേരുന്നു. അവിടെ നിന്ന്, കൊല്ലംപറമ്പ് രോധിലുടെ തെക്ക് നീങ്ങി ആരാട്ടുകടവ് തോട്ടിലുടെ നേരെ കോട്ടുവള്ളി പുഴവരെ.

കിഴക്ക് - വടക്ക് കിഴക്ക് ചേരപ്പാടം മുതൽ ഓളന്താട് രോധ് അതിർത്തിയാധി, കൈതാരഞ്ഞി രോധ് ജംഗഷൻ വരെ

തെക്ക് - ഷാപ്പുപടി കിഴക്ക് കൈതാരഞ്ഞി രോധ് കിഴക്കേ അറ്റം ഓളന്താട് രോധ് വരെ. പൗർണ്ണമി സ്റ്റോപ്പിൽ നിന്നും പടിഞ്ഞാറ്, വിഷ് അമ്പലം കവലയിൽനിന്നും പടിഞ്ഞാരോട്ടുകൾ നീങ്ങി മീൻതോട് കവലകൾ തെക്കുഭാഗത്തുള്ള ശ്രീ ബാലസുഖമണ്ഡലങ്ങളായി വരെ.

പടിഞ്ഞാറ് - ആരാട്ടുകടവ് കപ്പേളയുടെ വടക്കുഭാഗം തോട് മുതൽ കോട്ടുവള്ളി പുഴ പടിഞ്ഞാറേ അതിർത്തിയായ തെക്ക് ശ്രീ ബാലസുഖമണ്ഡലങ്ങളായി വരെ.

4. പ്രസ്തുത അതിർത്തികൾക്കുത്തുള്ള എല്ലാവരേയും അവരുടെ മുൻ ഇടവകയിൽ നിന്ന് താൻ പേരപെടുത്തുകയും അവരേയും അവിടെയുള്ള നമ്മുടെ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളേയും പുതുതായി രൂപീകൃതമായ തേവർകാട് ഇടവകയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുന്നു.
5. തേവർകാട് പള്ളിയിൽ ഇപ്പോൾ സേവനം ചെയ്യുന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട സേവ്യർ സാജൻ പടിയാരംപറമ്പിലച്ചെന പുതിയ

- ഇടവകയുടെ വികാരിയാധി കാനോൻ (Can.519) നിയമവും അതിരുപത ദൈക്രത്തുകളും വഴി ബഹുമാനപ്പെട്ട വികാരിമാർക്കു ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ അധികാരാവകാശങ്ങളോടും കടമകളോടും കൂടെ ഇതിനാൽ താൻ നിയമിക്കുന്നു.
6. പ്രസ്തുത ഇടവകാതിർത്തിയിൽപ്പെട്ടവർ മേലിൽ തേവർകാട് പള്ളി വികാരിയെ തങ്ങളുടെ ആദ്ധ്യാത്മിക പിതാവായി, ഗുരുവായി അംഗീകരിച്ച് സ്നേഹം ബഹുമാനാർക്കൾ നൽകി ആദ്ധ്യാത്മിക അവശ്യങ്ങൾക്ക് അനുപയോഗിക്കുന്നതും ചെയ്യണം.
 7. തേവർകാട് തിരുഹ്യദയ പള്ളി 7-ാം ഫെഡറേറ്റിവ് ഉൾപ്പെട്ടുന്നതായിരിക്കും.
 8. തേവർകാട് ഇടവകകൾ സ്വന്തമായി സിമിത്രേതരി ഉണ്ടാകുന്നതുവരെ പ്രസ്തുത ഇടവകാംഗങ്ങളുടെ മൃതസംസ്കാരം കുന്നമാവ്, സെന്റ് ഫിലോമിനാസ് പള്ളി സിമിത്രേതരിയിൽ നടത്തിക്കൊടു കേണ്ടണ്ടതാണ്.
 9. ഈ കല്പന 2012 ഏപ്രിൽ 15-ാം തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.
 10. ഈ കല്പന കുന്നമാവ്, കൊങ്ങേശൻപിള്ളി, ചെട്ടിലാഡ്, മുട്ടിനക്കം, നീറിക്കോട്, തേവർകാട് എന്നീ പള്ളികളിൽ 2012 ഏപ്രിൽ 8-ാം തീയതി തായരാംച ദിവ്യബലിമഖ്യ വായിച്ച് അവിയിക്കേണ്ടതാണ്.
- പുതിയ ഇടവകകൾ ഇരുശോയുടെ തിരുഹ്യദയത്തിന്റെ സംരക്ഷണവും, ആദ്ധ്യാത്മികവും ഭാതികവുമായ എല്ലാവിധ അനുഗ്രഹങ്ങളും അഭിവ്യുദ്ധിയും ഉണ്ടാക്കുന്നതും അശാംസിക്കുകയും പ്രാർത്ഥിക്കുകയും ചെയ്യുന്നു.
- എറണാകുളത്ത് നമ്മുടെ അതിമെത്രാസനമന്ത്രിയിൽ നിന്ന് 2012 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതി.
- A No. 41/2012/VP**
- ❖ ഫെഡറേറ്റിവ് കല്പനക്കു വരാപ്പുഴ മെത്രാപ്പോലീത്ത
-
- Printed and Published by Fr. Varghese Valiapparambil
Vimala Social Service Centre, Kakkanad, Kochi - 21